

Bendrovės tarpinis pranešimas
ir finansinės ataskaitos
(neauditutos) už šešių
mėnesių laikotarpį, pasibaigusį
2024 m. birželio 30d.

Turinys

TARPINIS PRANEŠIMAS

1. APŽVALGA

- 1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS
- 1.2. BENDROVĖS VEIKLA
- 1.3. STRATEGIJA
- 1.4. SVARBIAUSI 2024 METŲ I PUSMEČIO ĮVYKIAI
- 1.5. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

2. REZULTATAI

- 2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA
- 2.2. FINANSINIAI REZULTATAI
- 2.3. SPECIALIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI
- 2.4. INVESTICIJOS
- 2.5. DIVIDENDŲ POLITIKA

3. VALDYSENOS ATASKAITA

4. DARBUOTOJAI

3 5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA 45

3 6. PAPILDOMA INFORMACIJA 49

- 4 6.1. INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ 50
- 6 6.2. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI 50
- 9 6.3. APIBRĖŽIMAI 51
- 14 6.4. TRUMPINIAI 52

16 FINANSINĖ INFORMACIJA 53

- 17 FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA 54
- 17 PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA 55
- 24 NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA 56
- 24 PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA 57
- 27 FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS 58

28

41

Šiame tarpiniame pranešime ir finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalinga sudarant metinį pranešimą ir finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metiniu pranešimu ir finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. (AB Lietuvos

geležinkeliai [Metinis pranešimas ir Finansinės ataskaitos_2023_LT \(ltg.lt\)](#)), kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos bei priimtais taikymui ES.

Apžvalga

Generalinio direktoriaus žodis

Mieli klientai, partneriai, kolegos,

Pirmasis 2024 metų pusmetis mūsų Bendrovei ir jos komandai buvo ištis darbingas. Pasiekta nemažai susitarimų, pasirašytos svarbios sutartys bei atlikta svarbių darbų. Vienas pagrindinių mūsų Bendrovės bei ypatingos svarbos **Lietuvai projektų – Vilniaus geležinkelio mazgo ir geležinkelio ruožo Kaišiadorys–Klaipėda elektrifikavimas** įgavo pagreitį. Metų pradžioje pradėjome paskutinio Vilnius–Klaipėda rangos etapo darbus ir per pirmą pusmetį pasiekėme beveik 60 proc. baigtumą. Įgyvendindami ilgalaikius tinklo transformacijos projektus, kryptingai judėjome prie platesnio procesų skaitmenizavimo, geležinkelio infrastruktūros ir priežiūros efektyvinimo bei saugumo didinimo. Geležinkelių infrastruktūros būklės stebėjimui pradėjome naudoti naują sistemą (**GIPS**). Šios sistemos pagalba pereisime prie proaktyvios ir nuspėjamos techninės priežiūros modelio.

Įkūrėme pažangų pervažų stebėjimo centrą, kuriame operatorius šiuo metu centralizuotai stebi eismo padėtį septyniose geležinkelio pervažose. Ateityje planuojame tolimesnę centro plėtrą įraukiant vis daugiau pervažų. Viso šiame centre numatoma stebėti apie 90 pervažų. Pasirašėme sutartį, pagal kurią bus modernizuotos 9 svarbios, tarptautiniame geležinkelių transporto koridoriuje Vilnius–Klaipėda esančios pervažos ir užtikrintas saugesnis bei patogesnis eismas jose. Šiais metais planuojame pasirašyti sutartį dar dėl 14 prioritetinių pervažų modernizavimo.

Jungdami šalies geležinkelių tinklą su Vakarais toliau intensyviai įgyvendiname strateginį europinės vėžės geležinkelio projektą „**Rail Baltica**“. Lietuva pasiekė didžiausių progresą. Aktyvūs sankasos ir statinių darbai vyksta 29,2 km ruože nuo Kauno Latvijos sienos link, kuriuos sudaro 27,7 km geležinkelio sankasos statyba ir tilto per Neries upę statyba (tilto ilgis 1,5 km). Šiemet taip pat planuojama pasirašyti sutartis dėl naujų geležinkelio sankasos ruožų ir darbus vykdyti maždaug 70 km ilgio atkarpoje. Plečiasi komanda – statybų vietoje dirba 700 darbuotojų, 500 įvairios technikos vienetų, viso prie projekto trijose Baltijos šalyse prisideda 300 vietos bei užsienio partnerių. Darbus – pirmųjų 13 km statybą – netrukus pradės ir Latvija. Estijoje statybos darbų sutartys pasirašytos 21,3 km ruožui.

Lietuvoje šiais metais pasirašyta svarbių sutarčių: dėl elektros perdavimo tinklų parengimo prijungimui prie „**Rail Baltica**“ projekto traukos pastatų; žemės paėmimo visuomenės poreikiams ruože nuo Kauno (Jiesios) iki Lenkijos sienos; Kauno mazgo projektavimo, įskaitant naujo geležinkelio tilto per Nemuną projektavimą. Vienas svarbiausių „**Rail Baltica**“ projekto komandos pasiekimų 2024 m. – sėkmingai įgyvendinta ES finansavimo sutartis, už kurią pilnai atsiskai-



Vytis Žalimas
AB „LTG Infra“ generalinis direktorius

tyta Europos Komisijai. Tai – pirmoji tokia užbaigta sutartis „Rail Baltica“ projekte.

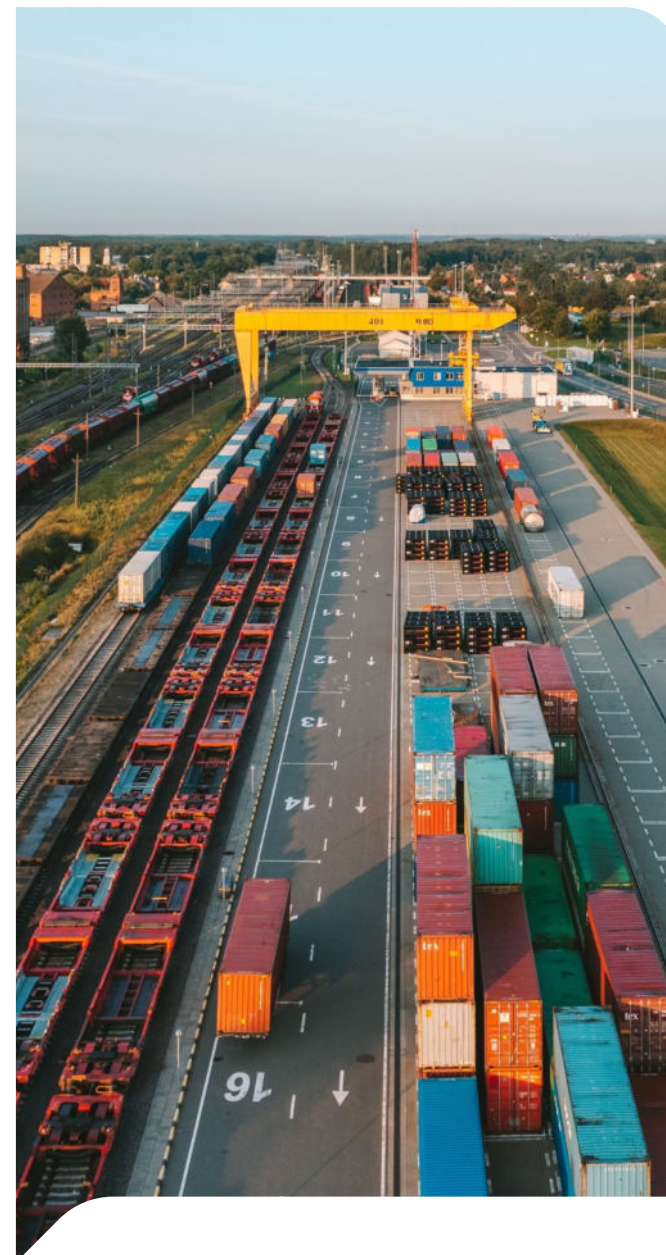
Kalbant apie Bendrovės pasirinktą vakarietišką veiklos kryptį, svarbu paminėti parengtą ir pradėtą įgyvendinti ilgalaikę programą – „**FREE Rail**“. Šios programos tikslas – sukurti ir įgyvendinti Baltijos regionui pritaiktą geležinkelių veiklos modelį, pagrįstą ES geležinkelių standartais ir geriausia praktika.

Didindami karinį mobilumą ir taip prisidedami prie šalies saugumo, pritaikėme Vilniaus intermodalinį terminalą (VIT) NATO karinių krovinių gabenimui. Papildoma lokacija, kurioje galima pakrauti karinius krovinius leis užtikrinti, kad karinė technika bus gabenama saugiai, patikimai ir greitai – tiek karinių grėsmių, tiek taikos metu.

Siekdama užtikrinti saugų keleivių ir krovinių vežimą geležinkeliu kasdien - pastangas tam dėjo beveik 2 500 mūsų darbuotojų komanda. Per šių metų pirmą pusmetį mes užbaigėme 10 km pagrindinių geležinkelio kelių remontą, pakeitėme 5 iešmus, suremontavome 4 pervažas ir 3 tiltus.

2024 m. mes toliau koncentruosimės ne tik į veiklos efektyvumą ir procesų optimizavimą, bet ir nuodugniai studijuosime tinklo plėtros galimybes ir poreikį, kurį atskleis atliekama tinklo architektūros studija. **Tiesa, galime pasidžiaugti, kad Europos Sąjungos Taryba patvirtino europinės geležinkelio vėžės plėtrą iki Klaipėdos.** Dėl to Klaipėdoje organizavome diskusiją kaip geriausiai Klaipėdą sujungti su „Rail Baltica“ bei su Susisiekimo ministerija, Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija, Klaipėdos miesto ir Klaipėdos rajono savivaldybėmis pasirašėme memorandumą, kuriuo numatyta glaudžiau bendradarbiauti priimant sprendimus dėl naujos europinės vėžės geležinkelio linijos plėtros į Klaipėdą.

Neabejoju, kad 2024 m. prižiūrėdami, modernizuodami ir tobulindami mums patikėtą geležinkelių infrastruktūrą mes ne tik sparčiai artėsime prie **LTG grupės vizijos tapti transporto sistemos stuburu**, bet vis labiau prisidėsime prie šalies ekonomikos augimo, saugumo, tvarumo, gyventojų judumo ir regionų plėtros.



Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas: AB „LTG Infra“

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius

Teisinė forma: Akcinė bendrovė

Įregistravimo data, vieta: 2019 m. liepos 1 d., Juridinių asmenų registras

Įmonės kodas: 305202934

Telefonas: (+370 5) 269 3353

Elektroninis paštas: info@ltginfra.lt

Interneto svetainė: <https://ltginfra.lt/>

Pagrindinė veikla: Geležinkelių infrastruktūros valdymas, naudojimas ir disponavimas ja ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų vykdymas

Bendrovės generalinis direktorius: Vytis Žalimas

Akcininkai: 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.

Bendrovės filialai, atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

„LTG Infra“ kartu su patronuojančia įmone AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro LTG grupę. LTG teikia valdymo paslaugas LTG grupę sudarančioms įmonėms, Bendrovės atžvilgiu šios paslaugos yra teikiamos tiek, kiek tai neprieštarauja teisės aktuose nustatytiems reikalavimams, taikomiems viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumui ir finansiniam skaidrumui, esminių viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų (viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimui, užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą apskaičiavimui ir mokėjimui, bei disponavimui viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise) vykdymui. Nurodytiems reikalavimams užtikrinti visi sprendimai, susiję su esminių viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų vykdymu, yra priimami Bendrovės vadovo ar jo įgaliotų Bendrovės darbuotojų, be to, šių sprendimų priėmimo dalyvauja tik Bendrovės vadovo įgalioti Bendrovės darbuotojai.

Bendrovė, veikdama LTG grupėje, vadovaujasi LTG nustatyta **LTG grupės strategija** ir pagrindinėmis kryptimis, taip pat patvirtintomis veiklos sričių politikomis, į kurias LTG grupės įmonės privalo atsižvelgti vykdydamos veiklą. Bendrovė LTG nustatyta **LTG grupės strategija** ir pagrindinėmis kryptimis, taip pat patvirtintomis veiklos sričių politikomis, vadovaujasi tiek, kiek šie dokumentai yra suderinami su aukščiau nurodytais viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklai GTK nustatytais reikalavimais, taikomais Bendrovei.

Pagrindinė veikla ir funkcijos

„LTG Infra“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre užregistruota 2019 m. liepos 1 d., Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti 2019 m. gruodžio 8 d., perkėlus į ją LTG Geležinkelių infrastruktūros direkcijos veiklą.

Bendrovės pagrindinė veikla yra geležinkelių infrastruktūros valdymas, naudojimas ir disponavimas ja patikėjimo teise bei viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijų vykdymas.

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijos nustatytos GTK ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose geležinkelių transporto veiklą. Pagrindinės funkcijos:

- atnaujinti viešąją geležinkelių infrastruktūrą ir vykdyti jos techninę priežiūrą;
- organizuoti geležinkelių transporto eismą;
- teikti pasiūlymus dėl viešosios geležinkelių infrastruktūros plėtros programų projektų;
- įgyvendinti viešosios geležinkelių infrastruktūros plėtros programas ir projektus;
- eksploatuoti viešąją geležinkelių infrastruktūrą, išskyrus sprendimų, kurie pagal GTK priskirti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministrui, priėmimą;
- teikti minimalųjį prieigos paketą sudarančias paslaugas;
- valdyti, naudoti valstybei nuosavybės teise priklausančią viešąją geležinkelių infrastruktūrą ir geležinkelių paslaugų įrenginius ir disponuoti jais.

Viešąja geležinkelių infrastruktūra naudojasi geležinkelio įmonės (vežėjai), vežantys keleivius, bagažų ir krovinius geležinkelių transportu, taip pat Remonto įmonės, atitinkamai, GTK 28 straipsnio 1 ir 3 dalių nustatyta tvarka turinčios tei-

sę naudotis viešąja geležinkelių infrastruktūra. Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir Remonto įmonės už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra moka atitinkamus LTG Infra teisės aktų nustatyta tvarka apskaičiuotus užmokesčius.

Bendrovė 2024 m. I pusmetį taikė užmokesčių už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra tarifus, kuriuos apskaičiavo 2022 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. JS-PAJ(INF-RA)-2233 (2023–2024 m. tarnybinio traukinių tvarkaraščio galiojimo laikotarpiui) bei paskelbė interneto svetainės skiltyje „MPP paslaugos: užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir kitų užmokesčių tarifai“ [23-24_MPP_tranzito_tarifai.pdf \(ltginfra.lt\)](#). Nurodyti įmokų tarifai apskaičiuoti pagal Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą, užmokesčio už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra tranzito geležinkelių transportu paslaugoms teikti ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisykles, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 610 „Dėl užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą, užmokesčio už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra tranzito geležinkelių transportu paslaugoms teikti ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklių patvirtinimo“, kurios nustato užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir užmokesčio už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra tranzito geležinkelių transportu paslaugoms teikti sudedamąsias dalis, šiuos užmokesčius sudarančių įmokų tarifų, mokėtino užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą, užmokesčio už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra tranzito geležinkelių transportu paslaugoms teikti ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus, apskaičiavimo ir mokėjimo tvarką.

Geležinkelio įmonės (vežėjai) ir Remonto įmonės 2024 m. I pusmetį mokėjo užmokesčių už naudojimąsi viešąja geležinkelių infrastruktūra įmokas (traukinių eismo; keleivių, bagažo vežimo tranzitu; krovinių vežimo tranzitu, krovinių vežimo geležinkelių transportu paslaugų 1 520 mm pločio vėžės geležinkelių tinkle, kai kroviniai vežami iš trečiųjų šalių ar į jas; krovinių vežimo geležinkelių transportu paslaugų, priskirtų vežimo geležinkelių transportu rinkos segmentui, kuriame gali būti taikomas antkainis; kontaktinio elektros tinklo naudojimo).

Bendrovė taip pat vykdo geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus veiklą – valdo, naudoja ir disponuoja patikėjimo teise valstybei nuosavybės teise priklausančius ir „LTG Infra“ nuosavybės teise priklausančius geležinkelių paslaugų įrenginius. Užmokesčio už naudojimąsi geležinkelių paslaugų įrenginių operatoriaus valdomais geležinkelių paslaugų įrenginiais, juose esančiais geležinkelio keliais ir šiuose įrenginiuose teikiamomis su geležinkelių transportu susijusiomis pagrindinėmis ir papildomomis paslaugomis tarifas nustato Bendrovė, vadovaudamasi GTK 30⁴ straipsnio 1, 2, 4 ir 4¹ dalimis.

Bendrovės vykdoma veikla yra prižiūrima geležinkelių transporto rinkos reguliuotojo, kurio funkcijas nuo 2017 m. pradžios vykdo Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba.

Teikiamos paslaugos

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo teikiamos pagrindinės paslaugos:

- **minimaliojo prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketo paslaugos.** Jos apima prašymų skirti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus tvarkymą; teisę naudotis viešąja geležinkelių infrastruktūra pagal paskirtus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus, taip pat iešmais, keleiviniais peronais, elektros energijos tiekimo įrenginiais traukos srovei užtikrinti tuo atveju, kai yra tokie įrenginiai, suteikiami; traukinių eismo valdymą, kuris apima ir signalizavimą, reguliavimą, traukinių eismo tvarkymą; in-

formacijos apie traukinių judėjimą, taip pat visos kitos informacijos, reikalingos norint pradėti teikti paslaugą arba paslaugai, kuriai buvo skirti viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumai, teikti, perdavimas ir teikimas. Užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokų tarifų dydžiai skelbiami viešai Bendrovės tinklalapyje [MPP paslaugos: užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą įmokų tarifai](#) | „LTG Infra“.

- **prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių (toliau – GPĮ) ir šiuose įrenginiuose teikiamų paslaugų.** Bendrovės valdomuose GPĮ 2024 m. I pusmetį teikiamos šios paslaugos: naudojimas keleivių geležinkelio stotimis, jų pastatais ir kitais įrenginiais; naudojimas bilietų pardavimo erdvėmis; prieiga prie geležinkelio kelių, sujungtų su geležinkelių paslaugų įrenginiais; naudojimas geležinkelio keliais geležinkelių paslaugų įrenginiuose teikiamų paslaugų teikimui; naudojimas geležinkelių riedmenų formavimo ir manevravimo įrenginiais; naudojimas geležinkelių paslaugų įrenginiais geležinkelių riedmenų laikymui; naudojimas vagonų skirstomuoju kalneliu; naudojimas tarpuvėžio keitimo mechanizmu; traukos srovės teikimas; avarijų likvidavimas GPĮ; įvairiarūšio transporto vienetų intermodalinė krova VIT/KIT, įvairiarūšio transporto vieneto saugojimas, prieigos prie krovos terminalų, krovinių pakrovimas arba iškrovimas iš (į) vagonus, konteinerius, automobilius, darbai su krovos technika, mobilios brigados krovos darbai. Prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir geležinkelių paslaugų įrenginiuose teikiamų paslaugų sąrašas skelbiamas Bendrovės tinklalapyje <https://ltginfra.lt/infrastruktura/gpi/>.

- **komercinės paslaugos.** Bendrovė teikia įrenginių techninės priežiūros ir remonto, specialiųjų riedmenų, vagonų ir transporto priemonių trumpalaikės nuomos, ilgabėgių pervežimo sąstato nuomos, sandūrų ir kelio patikros, automatikos, ryšių įrenginių, elektros tiekimo įrenginių priežiūros, požeminių trasų nužymėjimo, matavimo priemonių patikros, kalibravimo bei matavimo ir kontrolės įrenginių nuomos, ryšių paslaugų teikimo, viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų (statinių) nuomos paslaugas. Taip pat intermodali-

nių terminalų paslaugas: be pagrindinės įvairiarūšio transporto vienetų intermodalinės krovos paslaugos, „LTG Infra“ valdomi intermodaliniai terminalai teikia daug papildomų paslaugų, tokių kaip konteinerių vežamų tik autotransportu krova, svėrimo, vidinio transportavimo terminalo teritorijoje ir muitinės tarpininko atstovų, krovinių ant palečių krovą, kuri ypatingai dažnai užsakoma užsakovų, bei krovinių laikymą dengtuose sandėliuose.

Pagrindiniai klientai

Pagrindiniai Bendrovės klientai yra geležinkelio įmonės (vežėjai), įmonės, kurios manevruoja ir remonto įmonės. 2024 m. I pusmetį viešąją geležinkelių infrastruktūrą bei Bendrovės valdomais GPĮ naudojo šie klientai: AB „LTG Cargo“, UAB „LTG Link“, AB „Akmenės cementas“, ELECINOR SERVICIOS Y PROYECTOS, S.A. Lietuvos filialas, UAB „Geležinkelio tiesimo centras“, UAB „Gargždų geležinkelis“, UAB „LOTOS KOLEJ“ sp.z.o.o, UAB „Transachema“, UAB „Top Rails“, UAB „Gindana“, UAB „Alkesta“, AB „Klovainių skalda“, kooperatyvas „Germonių elevatorius“, UAB „KT valda“, UAB „Rizgonys“, UAB „Žvyro karjerai“, UAB „Leonhard Weiss Lietuva“, UAB „Linus Agro“ Grūdų centrai, UAB „Granitinė skalda“, UAB „Energijos sistemų servisas“, AB „Dolomitas“, UAB „Kauno grūdai“, UAB „Energijų sistemų servisas“, UAB „Agrokoncerno grūdai“, UAB „Joniškio agrochemija“, UAB „Malsena plius“, UAB „Maltosa“, UAB „Vakarų krova“, UAB „Agrochemia“, Vilniaus gelžbetonių konstrukcijų gamyba ir kt.

Viešosios infrastruktūros pajėgumai

Bendrovės valdoma viešoji geležinkelių infrastruktūra, taip pat naudojimosi viešąja geležinkelių infrastruktūra apmokėtinimo ir viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimo taisyklės, terminai, procedūros ir kriterijai ir pan. yra aprašyti Viešosios geležinkelių infrastruktūros tinklo nuostatose (skelbiami Bendrovės tinklalapyje <https://ltginfra.lt/infrastruktura/mpp/tinklo-nuostatai/>), kurie yra reguliariai (kiekvienais metais) atnaujinami.

2023 m. spalio vid. „LTG Infra“ priėmė sprendimus dėl viešosios infrastruktūros pajėgumų skyrimo arba atsisakymo juos skirti 2023 –2024 m. tarnybinio traukinių tvarkaraščio galiojimo laikotarpiu. Taip pat „LTG Infra“ šio tarnybinio traukinių tvarkaraščio galiojimo laikotarpiu skyrė viešosios infrastruktūros pajėgumus pagal gautas paskutinės minutės paraiškas.

Rinka ir konkurencinė aplinka

„LTG Infra“ – natūrali monopolija Lietuvos rinkoje, konkuruojanti su kaimyninių valstybių infrastruktūros valdytojais. Konkurencija su kaimyninių valstybių geležinkelių infrastruktūros valdytojais egzistuoja ir, tikėtina, ateityje tik didės, ypač vertinant kitų valstybių geležinkelių infrastruktūros plėtros planus, didinančius jų geležinkelių infrastruktūrų patrauklumą. Siekdama didinti „LTG Infra“ konkurencingumą, Lietuvos valstybė, sekdamas kaimyninių valstybių pavyzdžiu, prisidės prie viešosios geležinkelių infrastruktūros patrauklumo didinimo. „LTG Infra“, savo ruožtu, didins veiklos efektyvumą diegdama naujas technologijas, skaitmenizuodama veiklos procesus ir siūlydama geležinkelių transporto eismo saugą, saugumą ir viešosios geležinkelių infrastruktūros kokybę.

Kalbant apie Bendrovės pasirinktą vakarietiško veiklos kryptį, svarbu paminėti parengtą ir pradėtą įgyvendinti ilgalaikę programą – „**FREE Rail**“. Šios programos tikslas – sukurti ir įgyvendinti Baltijos regionui pritaiktą geležinkelių veiklos modelį, pagrįstą ES geležinkelių standartais, geriausia praktika ir suderintą su plačiosios vėžės specifika. Įgyvendinant „**FREE Rail**“ iniciatyvą bandoma ieškoti alternatyvių tiekėjų šaltinių, nutūkus tiekimo grandinei iš rytų. Ši iniciatyva yra skirta tam, kad ieškotų alternatyvų siekiant visiškai atsiriboti nuo nedraugiškų valstybių tiekimo sistemų, dalių tiekimo ir reglamentuojančios bazės. Tuo tarpu valdant dėl alternatyvų naudojimo augančius kaštus, reikia skatinti veiklos efektyvumo iniciatyvas visose veiklos srityse: operacijų valdymas, turto valdymas, kainodara, žmogiškieji ištekliai.

Strategija

LTG grupė, reaguodama į geografinius bei ekonominius transporto paslaugų rinkos pokyčius, lemiančius kintančias prekybos kryptis ir keleivių srautus 2023 metų pabaigoje patvirtino ilgalaikę strategiją, kuri nubrėžia aiškią kryptį iki 2028 metų ir nusako veiklos gaires iki 2040-ųjų. Ši strategija nurodo kryptį visai LTG Grupei ir suteikia galimybę visiems darbuotojams prisidėti kuriant geležinkelių veiklos ateitį.

Pagal LTG grupės gaires parengtoje LTG Infra strategijoje pabrėžiamas įsipareigojimas tvarumui ir socialinei atsakomybei. Ieškoma būdų, kaip teigiamai prisidėti prie Lietuvos gerovės, didinant geležinkelių paslaugų prieinamumą, saugą ir aplinkos tausojimą. Verslo plėtros srityje pasisakoma už diversifikavimo strategiją, siekiama sudaryti palankias sąlygas plėsti keleivių ir intermodalinių krovinių maršrutus, prisidėti prie vežėjų siekių plėsti rinkas į užsienį, įskaitant Lenkiją, Vakarų Europą ir Baltijos šalis. Ypatingas dėmesys skiriamas projekto „Rail Baltica“ svarbai. Prisitaikant prie aplinkos kompleksiskumo yra numatyta veiklos efektyvumo strategija, skirta įveikti šios dienos svarbiausius iššūkius, suvaldyti sąnaudas. Dėl strateginės LTG Infra reikšmės Lietuvos nacionaliniam saugumui, verslo atsparumo strateginėje kryptyje atkreipiamas dėmesys į nacionalinį ir įmonės saugumą. Be to, įgyvendinant FREE Rail programos tikslus, siekiama efektyviai prisidėti prie visuomenės gerovės. Galiausiai, strategijoje pabrėžiamas dėmesys stipriai organizacinei kultūrai, kurios strateginę kryptį sustiprina LTG grupės Žmonių ir kultūros funkcijų parengtas planas, numatantis būsimų profesijų poreikį, ugdymo ir motyvavimo priemones.

2023 metais atnaujintos strategijos pokyčiai

2023 m. gruodžio 8 d. „LTG Infra“ valdyba patvirtino strategiją 2024-2028 m.:

- LTG Infra 2024-2028 m. strategijoje numatomas detalus planavimas keleriems metams į priekį – iki 2028 m. bei perspektyvų numatymas iki 2040 m. Svarbu kuo detaliau analizuoti trumpąjį laikotarpį tam, kad būtų užtikrinta sklandi ir efektyvi Bendrovės veikla.
- Pasikeitusi geopolitinė situacija išryškino geležinkelių svarbą užtikrinant karinio mobilumo jungtis. Šiuo metu karinės technikos krovai yra pritaikytos 8 „LTG Infra“ krovos aikštelės, o iki 2027 m. planuojama įrengti dar 4. Terminalų ir intermodalinių terminalų reikšmė tampa svarbi ne tik siekiant diversifikuoti Bendrovės veiklą, bet ir prisidedant prie nacionalinio saugumo didinimo.
- Didelis dėmesys strategijoje skiriamas Veiklos efektyvumo programai. Pagal šią programą yra analizuojamos kaštų mažinimo galimybės, siekiama didinti operacijų kokybę, lengvinti techninį sąveikumą, gerinti organizacijos kompetencijas. Strategijos apimtyje yra peržiūrima techninės priežiūros, diagnostikos, eismo valdymo veiklos efektyvumo galimybės, ypatingą dėmesį skiriant šių veiklų skaitmeninimui.



Misija, vizija, vertybės



Jungiame žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

MISIJA



Būti transporto sistemos stuburu

VIZIJA



Atsakomybė

Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis



Klientas

Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.



Bendradarbiavimas

Dirbu drauge bendram tikslui.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.



Tobulėjimas

Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augu ir keičiuosi.

VERTYBĖS

Mūsų sėkmės ir kultūros pagrindas

Strateginės kryptys



Sklandų judėjimą užtikrinanti infrastruktūra

Kuriama patogė, patraukli ir visiems prieinama geležinkelių infrastruktūra, didinamas junglumas, pasiekiamumas, suteikiant pakankamus krovinių ir keleivių vežimo pajėgumus. Didinimas geležinkelio, kaip kelionės pasirinkimo, patrauklumas.



Veiklos efektyvumas

Siekama užtikrinti finansinį stabilumą, skaitmenizuojant ir automatizuojant infrastruktūros valdytojo veiklą, kuriant ir diegiant veiklos modelius, didinančius veiklos efektyvumą, veiklą vykdančią pagal tarptautinius korporatyvinius standartus bei optimizuojant turtą.



Verslo plėtra

Siekama plėtoti ir diversifikuoti geležinkelių infrastruktūros valdytojo paslaugas, kartu didinant ūkinės veiklos teritorijų junglumą su magistralinėmis geležinkelio linijomis. Siekis didinti intermodalinių terminalų pajėgumus, įgyvendinti veiklos diversifikavimą ir užtikrinti europinės vėžės infrastruktūros projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą Lietuvos teritorijoje.



ASV (aplinkosaugos, socialinės ir valdymo kryptys)

Siekama efektyviai naudoti energetinius ir gamtos išteklius, inicijuoti priemones, leidžiančias sumažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais, kurti geriausių įmonės valdymo praktiką. Tvartos ateities kūrimo pagrindą sudaro aplinkos apsaugos, socialinės partnerystės ir atsakingos valdysenos pažangos sritys.



Verslo atsparumas

Laikytis „saugumas aukščiau visko“ principo, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį, vadovautis nacionalinio saugumo interesais, prižiūrėti technologijų suderinamumą bei nepriklausomumą LTG grupėje.



Stipri organizacinė kultūra

Vystyti pagarbią ir skaidrią verslo kultūrą, didinti organizacijos brandą, kuri leistų užtikrinti sėkmingą vizijos įgyvendinimą, puoselėti įtraukią aukštų rezultatų kultūrą, rūpintis ateities kompetencijų užtikrinimu, taikyti šiuolaikiškas pripažinimo ir atlygio priemones.

Svarbiausi 2024 m. I pusmečio strateginių kryptų projektų įgyvendinimo pasiekimai

• **Sklandų judėjimą užtikrinanti infrastruktūra.** Šios krypties tikslas yra kurti prieinamą ir pasiekiamą geležinkelių infrastruktūrą. Vienas iš pagrindinių šios strateginės krypties pasiekimų sėkmingai įgyvendinama programa „**Maršrutas be kliūčių**“ 2024 m. I pusmetyje buvo pasirašytos 8 (aštuonios) Maršruto be kliūčių pritaikymo žmonėms su negalia Švenčionių, Pravieniškių, Plungės, Varėnos, Visagino, Pabradės, Ignalinos bei Bezdonių geležinkelio stočių teritorijose rangos darbų sutartys. Įvykdžius rangos darbus bus pagerintos keleivių aptarnavimo paslaugos, padidintas riboto judumo keleivių prieinamumas stočių infrastruktūroje.

• **Veiklos efektyvumas.** Šios krypties tikslas yra veiksmingai naudoti „LTG Infra“ išteklius, didinant veiklos efektyvumą. Šiuo metu yra įgyvendinami skirtingi infrastruktūros valdymo skaitmenizavimo ir optimizavimo projektai: **Stočių valdymo ir įrankių modernizavimas (SVIM)**, DaVinci migracija ir kt. Projektais numatoma įgyvendinti traukinių eismo valdymo sistemos ir kontrolės aparatinės ir programinės įrangos modulių pertvarkymo, diagnostikos, modeliavimo, projektavimo, techninės priežiūros centro kūrimas, taip pat svarbiausiose šalies geležinkelio stotyse planuojama įrengti modernią **stočių valdymo sistemą (SVS)**, kuri, leis efektyviau išnaudoti resursus ir užtikrinti efektyvesnius duomenų mainus tarp geležinkelio įmonių (vežėjų), įmonių (kurios manevruoja) ir kaimyninių valstybių geležinkelių infrastruktūros valdytojų. 2024 m. I pusmetį naudojimui buvo paleista **geležinkelių infrastruktūros priežiūros sistema (GIPS)**. Jos pagalba „LTG Infra“ komanda iš fizinio infrastruktūros stebėjimo pereis prie proaktyvios ir nuspėjamos techninės priežiūros – tai reiškia, kad ši sistema sudarys sąlygas infrastruktūros būklę matyti specialioje programoje realiu laiku, todėl nebereikės taip dažnai lankytis geležinkelių objektuose siekiant įvertinti jų būklę, o tai Bendrovei leis ženkliai sutaupyti. Be to, ateityje GIPS sistema svariai prisidės prie kitų nuspėjamosios priežiūros privalumų – padės išvengti didelės dalies gedimų dėl kurių būtų užlaikomi traukiniai ir

sudarys sąlygas didinti geležinkelių tinklo patikimumą. Nuspėjamosios priežiūros diegimas nėra momentinis tai kelis metus trunkantis procesas, bet pagal kitų šalių patirtį perėjimas prie nuspėjamosios priežiūros modelio palaipsniui leidžia eksploatacines išlaidas kas metus sumažinti 10-15 proc. LTG Infra atveju, maždaug 3–4 mln. Eur/metus. Veiklos efektyvumo kryptis apima ir praėjusiais metais inicijuotą **Veiklos efektyvumo programą**, kuri numato papildomas tęstines priemones – bendrovės operacijų efektyvinimui, nenaudojamo turto įveiklinimui, veiklos meistriškumo skatinimui, kainodaros peržiūrai, kritinių funkcijų nustatymui ir kt. Planuojama, kad numatytos priemonės padės mažinti veiklos sąnaudas bei sudarys sąlygas uždirbti papildomas pajamas.

• **Verslo plėtra.** Svarbiausias šios strateginės krypties projektas yra „**Rail Baltica**“. Tai yra sudėtinė Europos Sąjungos tarptautinio transporto koridoriaus „Šiaurės jūra-Baltijos jūra“ dalis. Šio projekto tikslas yra integruoti Baltijos šalis į Europos geležinkelių tinklą. Bendras geležinkelio kelio ilgis Baltijos šalyse – 870 km, iš kurių 392 km Lietuvoje. Planuojama, kad įgyvendinus projektą keleivinių traukinių greitis sieks iki 249 km/val., krovinių traukinių greitis bus iki 120 km/val. „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimas tampa vis svarbesnis ne tik sukuriant alternatyvą perkelti krovinį transportą nuo auto kelių ant geležinkelio, taip prisidedant prie mažesnio neigiamo poveikio gamtai kūrimo ir nelaimingų atsitikimų skaičiaus mažinimo, bei vykstant karui Ukrainoje šis projektas tampa ypač svarbus regiono saugumui užtikrinti geopolitiniame kontekste. 2024 metų pirmąjį pusmetį didžiausi statybų darbai vyksta dvejose ruožo atkarpose Latvijos sienos link – 10 km atkarpoje Šveicarija–Žeimiai ir 17,7 km atkarpoje Žeimiai–Šėta. Didžiausias progresas pasiektas pirmojoje – čia baigiamos įrengti dvi gyvūnų praeigos, baigiamas statyti tunelis šalia Čiudų gyvenvietės, įpusėjo ir tilto per Lankesos upę statybos ir kiti sankasos įrengimui reikalingi darbai. Tuo tarpu atkarpoje Žeimiai–Šėta beveik užbaigti visi paruošiamieji darbai geležinkelio sankasos ir inžinerinių statinių statyboms. Verta pažymėti, kad 2024 m I pusmetį Europos Komisija (EK) patvirtino, kad Lietuva sėkmingai įgyvendino pirmąjį 83 mln. Eur vertės Eu-

ropos Sąjungos finansavimo sutartį. Tai reiškia, kad pasiekti projekte kelti uždaviniai ir atliktos investicijos bei patirtos išlaidos buvo įvertintos kaip tinkamos. Tai yra pirmoji tokia užbaigta sutartis viename svarbiausių strateginių projektų geležinkelių srityje.

• **ASV (aplinkosaugos, socialinės ir valdymo kryptys).** Vienas esminių ASV projektų yra elektrifikavimas (Kaišiadorys – Klaipėda ir Vilniaus geležinkelio mazgas). Lietuvoje transporto sektoriui tenka didžiausia įorą išmetamų teršalų dalis. Įgyvendinus projektą, planuojama, kad oro tarša sumažės 150 tūkst. tonų per metus. Skaičiuojama, kad per visą eksploatacijos laikotarpį dėl mažesnės taršos projekto socialinė ekonominė nauda viršys 700 mln. Eur. Vertinama, kad dėl mažesnių energijos ir riedmenų priežiūros sąnaudų Lietuvos geležinkelių tinkle veikiantys vežėjai potencialiai sutaupys apie 505 mln. Eur ir projektas atsipirks per 19 metų. Geležinkelio elektrifikavimas darys didelę įtaką Lietuvos transporto sektoriaus konkurencingumui. Siekiant įgyvendinti šiuos tikslus, 2024 m. buvo tęsiami intensyvūs elektrifikacijos darbai. Ruože Radviliškis–Klaipėda prasidėjo paskutinio (3-ojo) elektrifikavimo etapo rangos darbai. Jo metu elektrifikuojamas 199 km geležinkelio ruožas. Numatoma, kad kontaktinio tinklo įrengimo darbų vertė sudarys 191 mln. Eur.

• **Verslo atsparumas.** Siekiant gerinti geležinkelių transporto eismo saugą įgyvendinama pagrindinių geležinkelių kelių atnaujinimo programa, iešmų keitimų programa, vykdomi saugumo didinimo darbai pervažose. Per pirmąjį 2024 m. pusmetį buvo pristatyta naujausia saugumo geležinkelio pervažose didinimo iniciatyva – įkurtas pervažų stebėjimo centras, kuriame operatorius centralizuotai stebės eismo padėtį septyniose geležinkelio pervažose. Stebėjimo centre įdiegta 260 tūkst. Eur kainavusi intelektualiai vaizdo stebėjimo ir analitikos sistema atpažins judančius objektus (žmogų, automobilį, sunkvežimį, paliktus daiktus), fiksuos automobilių numerius, o objektui sustojus pervažos zonoje bus siunčiamas pavojaus signalas operatoriui. Taip pat 2024 m. I pusmetį buvo pasirašyta sutartis dėl 9 pervažų Vilnius–Klaipėda modernizavimo. Darbus planuojama atlikti per 12 mėn., o sutarties vertė siekia 3 393 tūkst. Eur.

Tikslų įgyvendinimas 2024 m. I pusmetį

Atsižvelgiant į strategijoje patvirtintas kryptis, Bendrovės valdyba iškelė pagrindinius 2024 m. veiklos tikslus. Iškelti tikslai atliepia Bendrovės prioritetus: įgyvendinti strategškai reikšmingus projektus, subalansuoti pajamas/są-

naudas, užtikrinti saugią ir kokybišką infrastruktūrą, gerinti sąlygas infrastruktūros klientams skatinti žalumą, užtikrinti saugą darbo vietoje.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, proc.	2024 m. I pusmetį tikslų pasiekimo gairės minimali reikšmė pasiekta viršyta
Įgyvendinti strateginiai projektai	LTG Infra Rail Baltica programa*	%	10,0%	31 35 44
	LTG Infra Rail Baltica CAPEX**	mln. Eur	10,0%	104 139 181
	Infra kitų projektų (išskyrus RB ir Elektrifikavimo programą CAPEX)***	mln. Eur	5,0%	60 85 102
Optimizuotas infrastruktūros pajamų ir sąnaudų lygis	LTG Infra sąnaudos	mln. Eur	10%	207,1 197,2 187,3
	Veiklos efektyvumo programos apimtyje numatytų iniciatyvų įgyvendinimas	pasiekimo lygis	5,0%	Įgyvendindamos 2023 metais pradėtos Programos priemonės
Pasiekti MAC sutarties kokybės kriterijai	Infrastruktūros valdytojo sukeltos keleivinių traukinių vėlavimo minutės	min / traukinių km	7,5%	10 8 6
	Ruožo ilgis su trumpalaikiais greičio ribojimais dėl netinkamos infrastruktūros būklės	km	7,5%	52 43 39
Išplėtotas keleivinių stočių komercinis potencialas	Stočių komercinis potencialas	pasiekimo lygis	10,0%	Stočių komercinio potencialo vystymas
Elektrifikavimo programos progresas 2024	Elektrifikavimo programa (pagal pridedamą sąrašą)	%	15,0%	80 100 120
Gerinti rizikų valdymo lygį ir padidinta darbuotojų saugą	Rizikų valdymo lygis	%	5,0%	1,06 0,9 0,7
	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 M / viso darbo valandų	5,0%	1,06 0,9 0,7
Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis	Darbuotojų įsitraukimas	%	10,0%	53 57 59

Svarbiausi 2024 m. I pusmečio įvykiai

Sausis

8 d. Ruože Radviliškis–Klaipėda buvo pradėti paskutinio (3-ojo) svarbiausios šalies geležinkelio arterijos Vilnius–Klaipėda elektrifikavimo etapo rangos darbai. Jo metu bus elektrifikuojamas 199 km geležinkelio ruožas.

24 d. Vyriausybė patvirtino europinės vėžės projekto „Rail Baltica“ Kauno geležinkelio mazgo infrastruktūros vystymo planą.

Vasaris

6 d. Pradėtos konsultacijos su rinka dėl planuojamo „Rail Baltica“ geležinkelio viršutinės geležinkelio kelio konstrukcijos įrengimo darbų pirkimo ruože nuo Kauno Latvijos sienos link.

9 d. Susisiekimo ministerija ir „LTG Infra“ pasirašė sutartį su „Tyrens Lietuva“, kuri atliks europinės vėžės geležinkelio „Rail Baltica“ Kauno mazgo žemės paėmimo visuomenės poreikiams projekto parengimo ir įgyvendinimo darbus. Planuojamų darbų vertė – 961 tūkst. Eur (be PVM).

21 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė nutarimą, kuriuo pritarė viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojos „LTG Infra“ patikėjimo teise valdomos elektros energijos skirstymo tinklų infrastruktūros pardavimui „Energinės skirstymo operatoriai“.

Kovas

21 d. „LTG Infra“ skelbtą konkursą laimėjęs rangovas pradeda intensyvių pėsčiųjų viaduko prie Vilniaus geležinkelio stoties rekonstrukcijos darbų etapą, kuris leis viaduką pritaikyti ne tik judėjimo negalią turinčių žmonių patogiam naudojimui, bet ir užtikrinti miestiečių bei svečių saugesnį ir patogesnį susisiekimą tarp Naujininkų ir Naujamiesčio.

Balandis

„LTG Infra“ ir „Ardanuy Ingenieria“ pasirašė projektavimo paslaugų sutartį. Pagal šią sutartį Ispanijos bendrovė atliks Kauno keleivinės stoties teritorijos infrastruktūros projektavimo darbus, kurių vertė 9,88 mln. Eur (be PVM). Projektas yra sudėtinė naujo europinio geležinkelio „Rail Baltica“ Kauno mazgo dalis.

17 d. Modernizuota Kybartų pasienio kontrolės punkto vaizdo stebėjimo sistema - buvusios analoginės vaizdo stebėjimo kameros pakeistos į skaitmenines IP kameras, o vaizdo stebėjimo sistema iš analoginės atnaujinta į skaitmeninę.

Prie šalies karinio mobilumo didinimo prisidedanti LTG grupė NATO karinių krovinių gabenimui pritaikė ir Vilniaus intermodalinį terminalą (VIT). Anksčiau NATO kariniai kroviniai buvo pakraunami tik Kauno intermodaliniame terminale.

Gegužė

„Rail Baltica“ valdymo vadovo pareigas pradėjo eiti Justas Vyžintas.

Mažeikių rajono savivaldybės prašymu, perduotas patikėjimo teise valdytas Mažeikių geležinkelio stoties pastatas. Toks sprendimas priimtas siekiant kuo efektyviau panaudoti įmonei patikėtą turtą, pavyzdžiui, išnuomojant stotyse esančių pastatų plotus vykdyti įvairias komercines, kultūrines ar kitas veiklas, taip pat ir atsisakant turto, kuris nėra būtinas funkcijoms atlikti, tačiau gali tarnauti visuomenės interesams.

Europos Komisija patvirtino, kad Lietuva sėkmingai įgyvendino pirmąjį 83 mln. Eur vertės Europos Sąjungos (ES) finansavimo sutartį, skirtą „Rail Baltica“ projektui. Didžioji dalis investicijų – 85 proc. (70,5 mln. Eur) finansuota Europos infrastruktūros tinklų priemonės (ang. Connecting Europe Facility (CEF)) lėšomis. Pasiekus projekte keltus uždavinius, patvirtintas atliktų investicijų bei patirtų išlaidų tinkamumas.

13 d. Su UAB „Fima“ pasirašyta sutartis dėl 9 prioritetinių pervažų tarptautiniame geležinkelių transporto koridoriuje Vilnius–Klaipėda modernizavimo. Sutarties vertė – 3 393 tūkst. Eur. Projektas dalinai finansuojamas Europos Sąjungos fondų lėšomis.

Geležinkelių infrastruktūros būklės stebėjimui pradėta naudoti nauja sistema (GIPS). Šios sistemos pagalba bus pereita prie proaktyvios ir nuspėjamos techninės priežiūros modelio bei palaipsniui, 3-4 mln. Eur sumažintos eksploatacinės išlaidos.

Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Birželis

12 d. Vyriausybė patvirtino europinės vėžės projekto „Rail Baltica“ ruožo nuo Jiesios (Kauno) iki sienos su Lenkija infrastruktūros vystymo planą. Vykusiame posėdyje taip pat nutarta pradėti žemės paėmimo visuomenės poreikiams procedūras.

21 d. Klaipėdoje pasirašytas memorandumas, kuriuo numatyta glaudžiau bendradarbiauti, priimant sprendimus dėl naujosios europinės vėžės geležinkelio linijos plėtros į Klaipėdą. Memorandumą pasirašė Susisiekimo ministerijos, „Lietuvos geležinkelių“ grupės (LTG) viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojos „LTG Infra“, Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos, Klaipėdos miesto ir Klaipėdos rajono savivaldybių vadovai. Memorandumą pasirašiusios šalys sutarė priimti bendrą sprendimą dėl optimalios geležinkelio vėžės trasos į Klaipėdą alternatyvos.

„LTG Infra“, bendradarbiaudama su Estijos įmone SRTS OSAÜHING, pradėjo pilotinį projektą – tokiuose objektuose kaip tiltai, kuriose negalima naudoti sunkių gelžbetoninių pabėgių dėl jų svorio ir elastingumo savybių, bus montuojami Vokietijoje pagaminti kompozitiniai pabėgiai.

Kauno intermodaliniame terminale (KIT) darbus pradėjo pirmasis mobilus konteinerinis krautuvus mieste. Šis, Švedijoje pagamintas, 77 tonas sveriantis ir beveik 700 tūkst. Eur kainuojantis galiūnas, tik dalis KIT plėtros, kuri leis išplėsti krovos galimybes bei klientams pasiūlyti papildomas ir kokybiškas intermodalinių krovinių aptarnavimo paslaugas tiek siaurąja, tiek plačiąja vėžėmis.

Rezultati



Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

Pagrindiniai veiklos rodikliai

Rodikliai	Matavimo vnt.	2024 m. I pusmetis	2023 m. I pusmetis	2022 m. I pusmetis	2024/2023 Δ, %
Traukinių darbo apimtis	mlrd. tkm bruto bruto	6,1	6,8	8,4	-9,3%

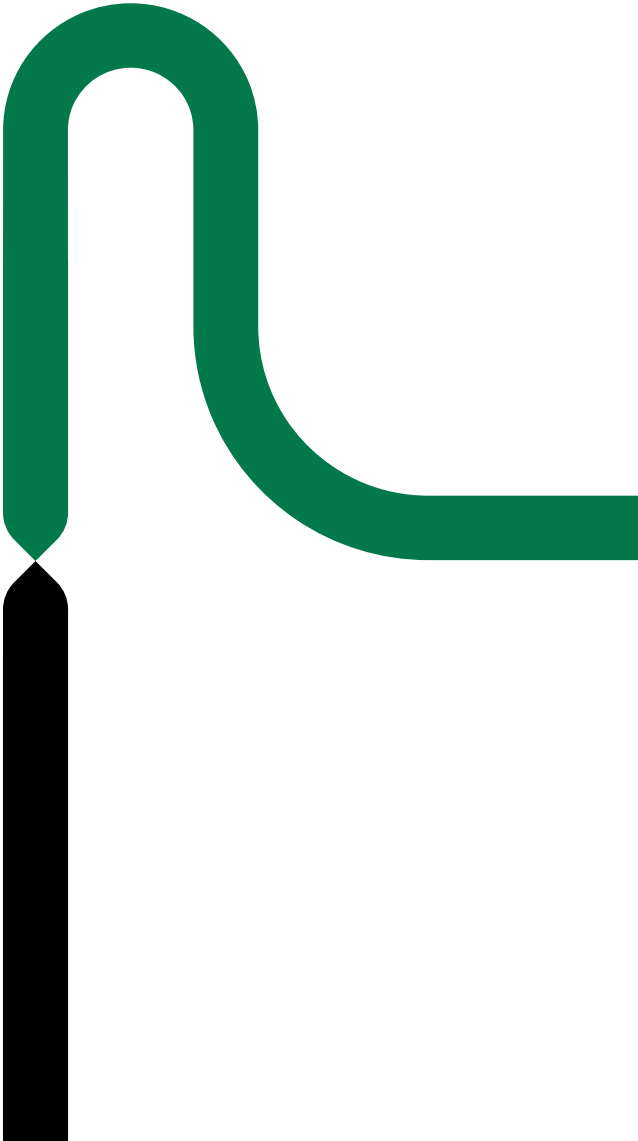
Traukinių darbo apimtys mažėjimui įtakos turėjo besitęsiantys Rusijos vykdomi kariniai veiksmai Ukrainoje bei Baltarusijai ir Rusijai taikomos plataus spektro JAV ir ES sankcijos ataskaitiniu laikotarpiu.

Finansiniai rezultatai

Pajamos

Bendrovės pajamos su subsidija 2024 m. I pusm. siekė 91.9 mln. Eur ir palyginti su 2023 m. I pusm. pajamomis, buvo 6.0 mln. Eur arba 6,9 proc. didesnės. Didžiąją jų dalį, t. y. 50,5 proc., sudarė pajamos už minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimą.

- **Minimaliojo prieigos paketo pajamos**, palyginti su 2023 m. I pusm., augo 1,0 mln. Eur arba 2,3 proc. ir siekė 46,4 mln. Eur. Pajamų augimui įtakos turėjo augantys krovinių bei keleivių, bagažo, vežimo tranzitu įmokų tarifai.



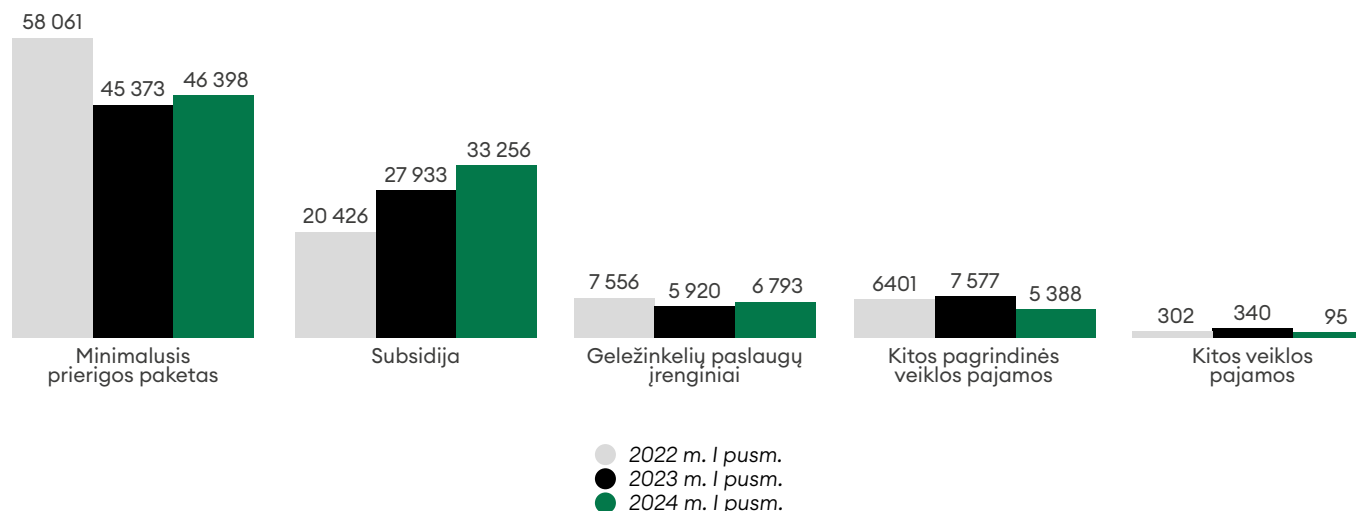
- **Subsidijų pajamos** ataskaitiniu laikotarpiu siekė 33,3 mln. Eur, ir palyginti su 2023 m. I pusm., buvo 5,3 mln. Eur arba 19,1 proc. didesnės. Valstybės lėšos skirtos viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo pajamoms ir sąnaudoms subalansuoti dėl kritusių krovinių vežimo apimčių.

- **Pajamos už Bendrovės valdomuose GPJ teikiamas paslaugas** 2024 m. I pusm. augo 0,9 mln. Eur arba 14,7 proc. iki 6,8 mln. Eur. Lyginamasis šių pajamų svoris bendroje Bendrovės pajamų struktūroje sudaro 7,4 proc. Pajamų augimui įtakos turėjo naudojimosi stotimis ir bilietų pardavimo erdvėmis paslaugų įkainių didėjimas.

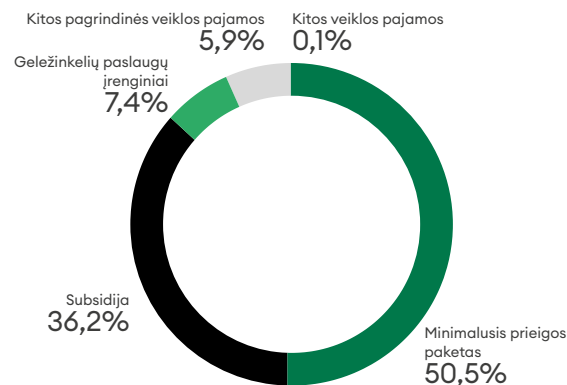
- **Kitos Bendrovės pagrindinės veiklos pajamos** uždirbamos iš viešosios geležinkelių infrastruktūros objektų techninės priežiūros ir remonto, sandūrų ir kelio patikros, turto nuomos, elektros, ryšių paslaugų teikimo, metalo laužo pardavimo, įvairių kitų komercinio pobūdžio Bendrovės teikiamų paslaugų. Šios pajamos 2024 m. I pusm. siekė 5,4 mln. Eur ir sudarė 5,9 proc. visų Bendrovės pajamų. Palyginus su 2023 m. I pusm., šios pajamos krito 15,8 proc. Pajamos krito dėl atsisakomos nebūdingos Bendrovei veiklos (perduota ESO) ir sumažėjusių komunalinių paslaugų įkainių.

- **Bendrovės kitos veiklos pajamos** 2024 m. I pusm. siekė 0,095 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusm., 0,244 mln. Eur kritimas, šiemet nebuvo ilgalaikio turto pardavimų/perleidimų.

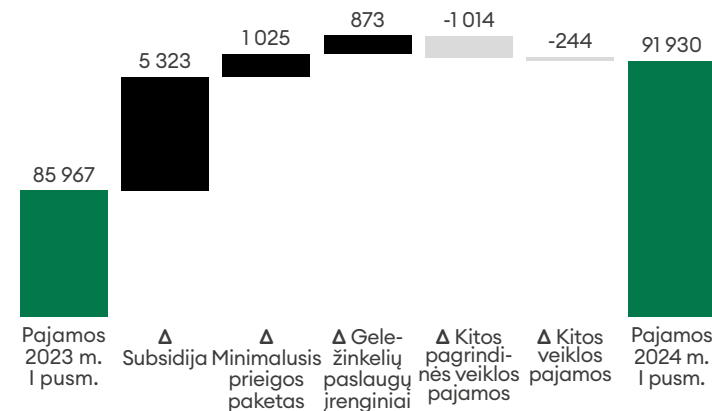
1 pav. Bendrovės pajamos, tūkst. Eur



2 pav. Bendrovės pajamų struktūra 2024 m. I pusm., %



3 pav. Bendrovės pardavimo pajamų kitimas, tūkst. Eur



Sąnaudos

Bendrovės sąnaudų pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2024 m. patirta 94,2 mln. Eur. Palyginus su 2023 m., sąnaudos didėjo 6,5 mln. Eur arba 7,4 proc.

Didžiąją dalį šių sąnaudų sudaro darbo užmokestis ir kitos sąnaudos (32,2 proc.), nusidėvėjimo ir amortizacijos (31,5 proc.), valdymo paslaugos (12,8 proc.), medžiagų, remontų ir techninės priežiūros (10,7 proc.) ir energetinių išteklių (5,5 proc.) sąnaudos. Likusios sąnaudos sudaro 7,2 proc.

- **Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos** 2024 m. I pusm. sudarė 29,7 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusm., sumažėjo 0,9 mln. Eur arba 3,1 proc.. Sąnaudų sumažėjimą lėmė Bendrovės turtas, kuris buvo pilnai nudėvėtas tačiau toliau naudojamas arba perduotas kitiems juridiniams subjektams.

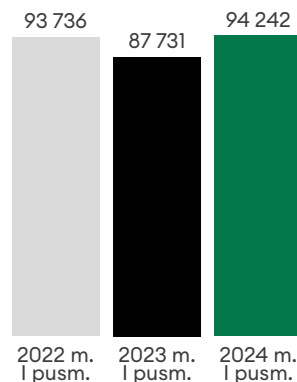
- **Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos** 2024 m. I pusm. sudarė 30,3 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. I pusm., augo 4,0 proc.. Palyginti su 2023 m. I pusm., Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 5,0 proc., tačiau dėl kasmet vykdomos darbuotojų atlyginimų peržiūros vidutinis darbo užmokestis išaugo (žr. ataskaitos dalyje Darbuotojai).

- **Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2024 m. I pusm. sudarė 10,1 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusm., padidėjo 0,9 mln. Eur. Ataskaitiniu laikotarpiu vykdyti planuoti saugiam eismui užtikrinti būtini remontai.

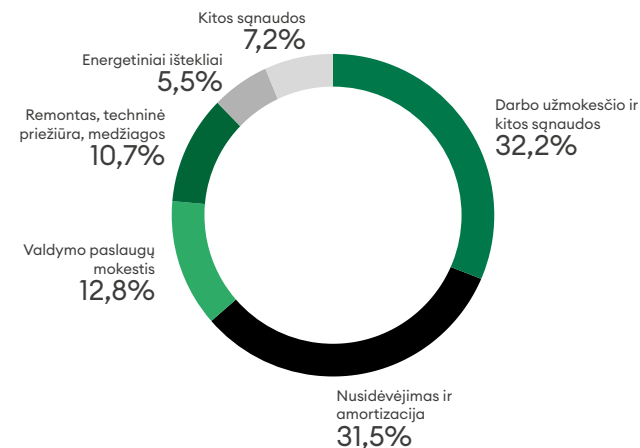
- **Energetinių išteklių sąnaudos** 2024 m. I pusm. sudarė 5,2 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusm., padidėjo 0,5 mln. Eur. Ženklausios įtakos sąnaudų dydžiui turėjo energetinių išteklių kainų augimas.

- **Kitos sąnaudos** 2024 m. I pusm. sudarė 6,8 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. I pusm., padidėjo 2,6 mln. Eur. Didžiausią įtaką sąnaudų augimui turėjo pabėgių tvarkymas/utilizavimas ir kt.

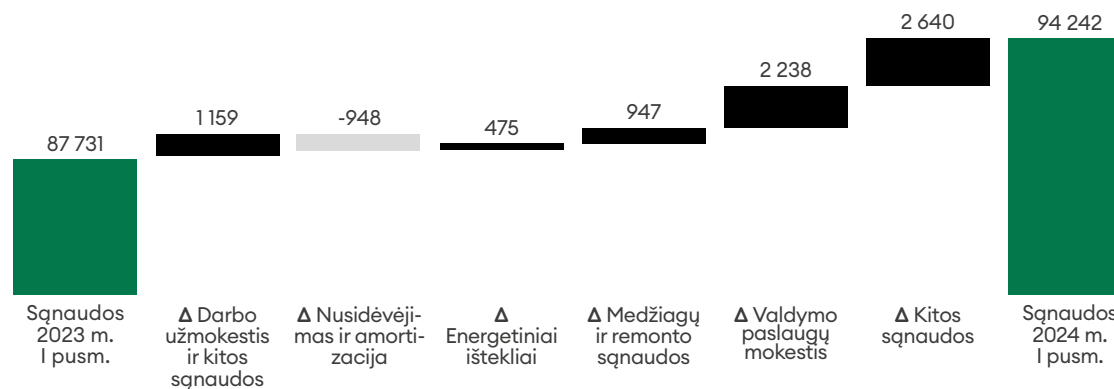
4 pav. Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



5 pav. Bendrovės sąnaudų struktūra 2023 m., %



6 pav. Bendrovės sąnaudų kitimas, tūkst. Eur



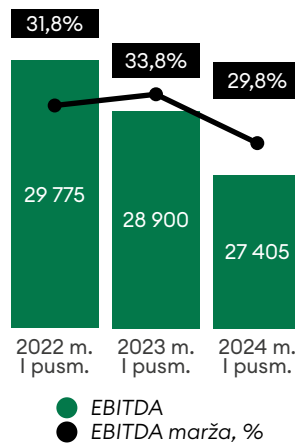
Veiklos rezultatai

Analizuodami Bendrovės finansinius rezultatus matome, kad dėl sankcijų poveikio Rusijai ir Baltarusijai bei siekio sumažinti sąsajas su šiomis šalimis, vežamų krovinių apimtys nuo 2021 m. išlieka sumažėjusios. 2024 m. I pusm. vieno iš pagrindinių veiklos rodiklių traukinių darbo apimtis sudarė 6,1 mlrd. tkm bruto bruto (9,3 proc., mažiau nei 2023 m. I pusm., 27,0 proc. mažiau nei 2022 m. I pusm., ir 56,0 proc. mažiau nei 2021 m. I pusm.).

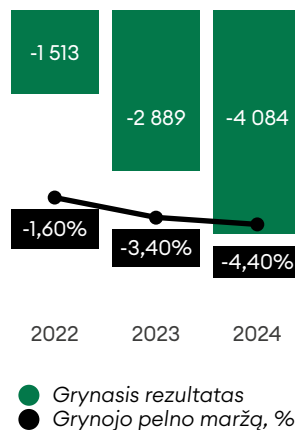
Bendrovės pardavimo pajamos, nevertinant valstybės skiriamų subsidijų pajamų ir išlaidų subalansavimui, augo nuo 58,6 mln. Eur 2023 m. I pusm. iki 58,7 mln. Eur 2024 m. I pusm. arba 1,1 proc.. Esminę pajamų dalį sudaro užmokestis, gaunamas teikiant viešosios geležinkelių infrastruktūros minimaliojo prieigos paketo paslaugas, kurį moka geležinkelio įmonės (vežėjai), ženkliausia dalimi LTG grupės krovinių vežėjas „LTG Cargo“. Atsižvelgiant į ES direktyvą 2021/34/ES ir GTK nuostatas, 2022 m. balandžio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija ir Bendrovė pasirašė Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo sutartį (galiosiančių penkerius metus), kuri leidžia užtikrinti stabilų infrastruktūros techninę priežiūrą, aukštą geležinkelių transporto eismo saugos lygį, teikiamų paslaugų kokybę. Ilgalais valstybės įsipareigojimas **subalansuoti infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas** įtvirtintas tiek Europos Sąjungos, tiek ir Lietuvos teisės aktuose.

Bendrovės EBITDA siekė 27,4 mln. Eur (5,2 proc. mažiau nei 2023 m. I pusm.). Bendrovės grynasis rezultatas vis dar neigiamas, lyginant su 2023 m. I pusm., nuostolis padidėjo ir sudarė 1,2 mln. Eur.

7 pav. Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



8 pav. Bendrovės grynasis rezultatas, tūkst. Eur



Bendrovės vadovybė ir toliau vertina pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu Bendrovės veiklai, bei tęsia būtinų veiksmų įgyvendinimą situacijai suvaldyti. 2023 m. balandžio 4 d. LTG valdyba patvirtino atnaujintą LTG grupės ilgalaikę strategiją 2028: Integracija į Europą. Bendrovė toliau įgyvendina didžiausias ir svarbiausias suformuotas strategines iniciatyvas: „Rail Baltica“ - Baltijos šalių integravimo į Europos geležinkelių tinklą projektas, **Elektrifikavimo** projektas, **ERP modernizavimo** (planavimo ir valdymo procesų automatizacija) projektas.

MAC subsidija yra kritiškai svarbi siekiant subalansuoti pinigų srautus būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei aptarnauti turimas paskolų sutartis.

Balanso pokyčiai

Bendrovės turtas 2024 m. birželio 30 d. sudarė 1 892,2 mln. Eur ir, palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d., sumažėjo 0,1 proc. Ilgalaikis turtas, bendroje struktūroje sudaręs 95,5 proc., išaugo 1,7 proc. iki 1 807,2 mln. Eur. Bendrovei vykdamas ilgalaikius investicinius projektus, kurių įgyvendinimas trunka ne vienerius metus, ženklausiai išaugo nebaigta statyba.

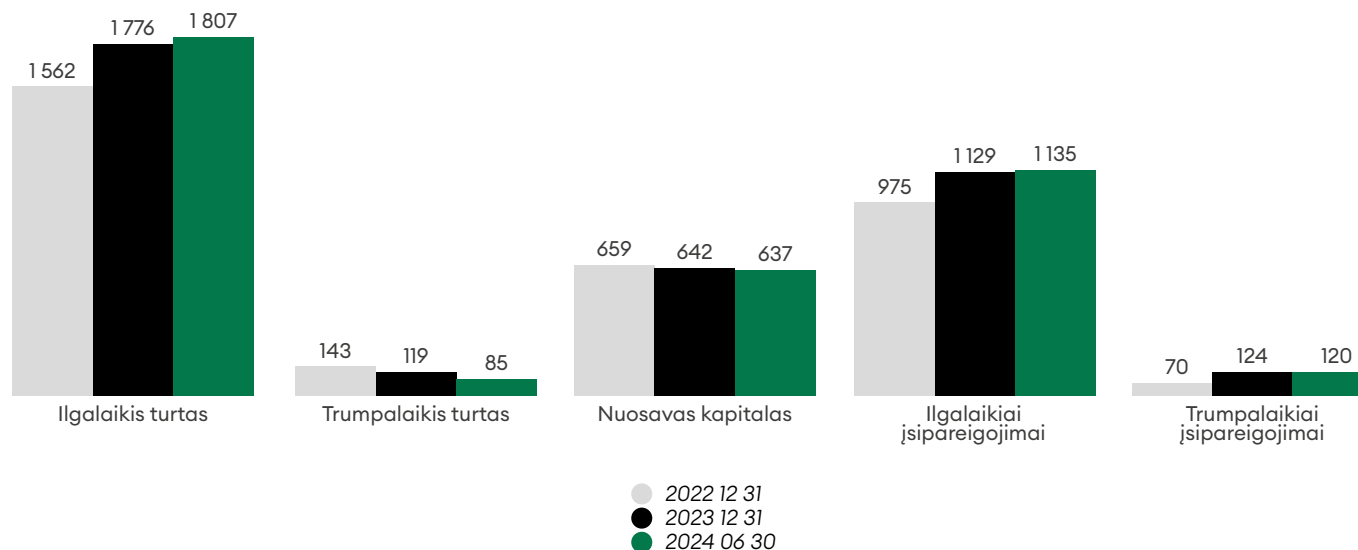
Trumpalaikis turtas per 2024 m. I pusr., sumažėjo 33,5 mln. Eur ir 2024 m. birželio 30 d. siekė 85,0 mln. Eur. Trumpalaikio turto pokyčiui įtakos turėjo pinigų ir pinigų ekvivalentų sumažėjimas 79,3 proc. palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d.

Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 654,9 mln. Eur. Nuosavas kapitalas per 2024 m. I pusr. sumažėjo 19,4 mln. Eur ir 2024 m. birželio 30 d. siekė 636,9 mln. Eur. „LTG Infra“ valdomo elektros tinklo turto komplekso pardavimas neigiamai įtakoją 2023 metų Bendrovės veiklos rezultatą.

Trumpalaikiai įsipareigojimai per 2024 m. I pusr., sumažėjo 3,9 mln. Eur arba 3,1 proc., ir 2024 m. birželio 30 d. siekė 120,2 mln. Eur.

Finansinė skola (įskaitant nuomą) analizuojamu laikotarpiu didėjo 1,8 proc. ir sudarė 131,2 mln. Eur. Sumažėjus Bendrovės pinigų likučiui, analizuojamu laikotarpiu išaugo grynoji skola. (žr. ataskaitos dalyje Bendrovės finansavimas).

9 pav. Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, mln. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	58 579	57 694	73 194
Subsidijos	tūkst. Eur	33 256	27 933	20 425
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	95	340	302
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	91 930	85 967	93 921
Sąnaudos	tūkst. Eur	-94 242	-87 731	-93 736
EBITDA	tūkst. Eur	27 405	28 900	29 775
Normalizuota EBITDA	tūkst. Eur	28 152	28 682	29 341
EBITDA marža	%	29,8%	33,8%	31,8%
Normalizuota EBITDA marža **	%	30,7%	33,5%	31,3%
EBIT	tūkst. Eur	-2 311	-1 764	-185
EBIT marža	%	-2,5%	-2,1%	0,2%
Grynasis pelnas (nuostolis)	tūkst. Eur	-4 084	-2 889	-1 513
Grynojo pelno marža	%	-4,4%	-3,4%	-1,6%
	Matavimo vnt.	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	1 807 215	1 776 394	1 561 514
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	84 990	118 518	142 846
Turtas iš viso	tūkst. Eur	1 892 205	1 894 914	1 704 360
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	636 896	641 907	359 303
Finansinė skola	tūkst. Eur	131 214	128 881	143 118
Grynoji skola	tūkst. Eur	115 300	51 859	31 111
	Matavimo vnt.	2024 06 30	2023 12 31	2022 12 31
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	-2,0%	-2,0%	-1,7%
Turto grąža (ROA)	%	-0,7%	-0,7%	-0,7%
Investicijų grąža (ROI)	%	-0,9%	-0,7%	-0,7%
Finansinė skola / EBITDA	Kartais	2,6	2,5	2,7
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	%	20,6%	20,1%	21,7%
Grynoji skola / EBITDA	Kartais	2,2	1,0	0,6
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	Kartais	2,1	0,9	0,5
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Kartais	2,2	2,2	2,2
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	33,7%	33,9%	38,7%
Turto apyvartumo rodiklis	Kartais	0,1	0,1	0,1
Skubaus likvidumo koeficientas	Kartais	0,7	0,9	2,0
Bendrojo likvidumo koeficientas	Kartais	0,7	0,9	2,0

* rodiklių apibrėžimai pateikiami ataskaitos 51 psl.

** skaičiuojant Normalizuota EBITDA rodiklį už 2024 m. I pusmetį prie su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudų pridėtos išėtinės išmokos ir kompensacijos darbuotojams, atleistiems įgyvendinant Veiklos optimizavimo projektą (388 tūkst. Eur).

Bendrovės finansavimas

Bendrovės paskolų portfelio dydis 2024 m. birželio 30 d. sudarė 129 530 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. 126 736 tūkst. Eur). Naujų paskolų gauta nebuvo.

Bendrovės 2024 m. birželio 30 d. paskolų portfelio svertinė palūkanų norma siekė 5,0 proc. (2023 m. gruodžio 31 d. - 5,2 proc.). Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 8 metus, paskutinis grąžinimo terminas - 2032 m.

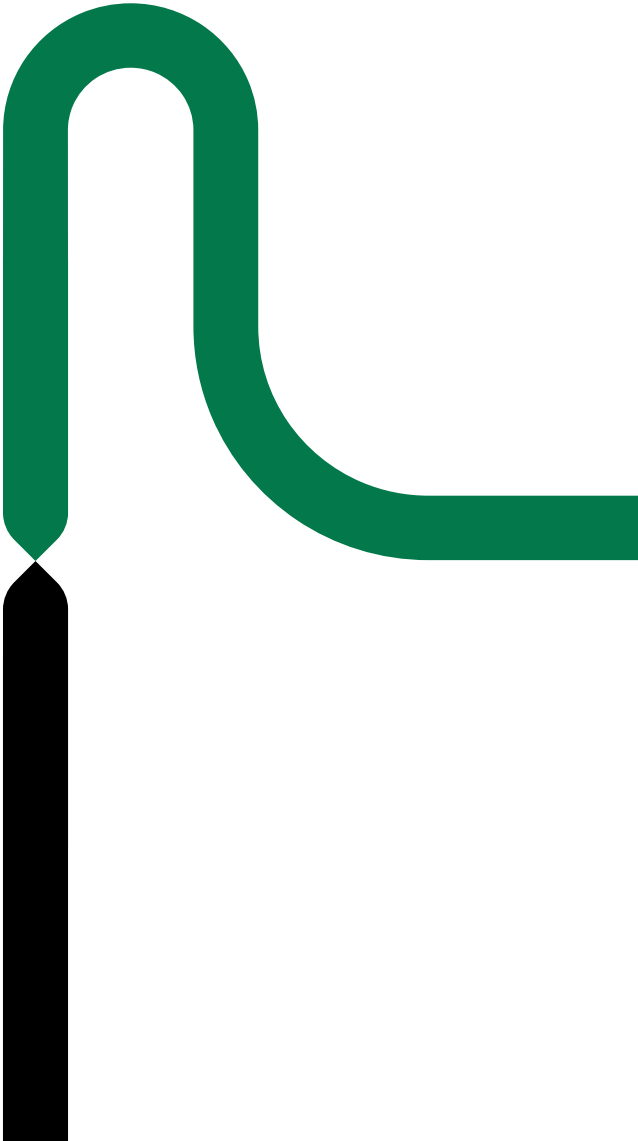
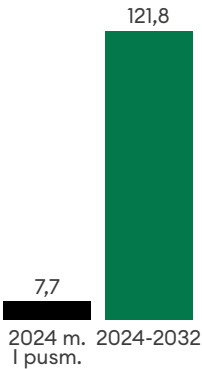
Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė naudojo LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. *cash pool*), tai įgalina optimizuoti apyvartinio kapitalo panaudojimą ir trumpalaikio skolinimosi kaštus. LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai Bendrovė sudaro tarpusavio skolinimo susitarimą kiekvieniems metams. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas. Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo, rinkos sąlygomis Bendrovė naudojo Grupės sąskaita (angl. *Cash-pool*) sudaryta sutartimi su AB „Swedbank“. 2024 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo 10 721 tūkst. Eur įsipareigojimą (2023 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų neturėjo). Per 2024 m. pirmą pusmetį Bendrovė sumokėjo 92 tūkst. Eur (per 2023 metus - 216 tūkst. Eur) palūkanų.

Grupės sąskaitos susitarimas galioja iki 2024 m. birželio 30 d. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

Rodiklis	Matavimo vnt.	2024 m. I pusb.	Banko nustatyta reikšmė
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	kartais	2,1	Ne daugiau kaip 4,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	85,6	Ne mažiau 30,0 proc.
Paskolos aptarnavimo koeficientas	kartais	3,4	Ne mažiau kaip 2

*Rodikliai skaičiuojami pagal paskolų sutartyse numatytas sąlygas

10 pav. Bendrovės paskolų grąžinimas, mln. Eur



Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių VVĮ nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias VVĮ yra pavesta vykdyti valstybės sprendimu.

Bendrovė vykdo specialųjų įpareigojimų – viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūrą, atnaujinimą ir plėtrą, teikia minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą sudarančias paslaugas, bei disponuoja viešąja geležinkelių infrastruktūra patikėjimo teise.

Specialiojo įpareigojimo tikslas:

- nediskriminacinėmis sąlygomis teikti geležinkelio įmonėms (vežėjams) minimalųjį prieigos paketą sudarančias paslaugas;
- prižiūrėti, modernizuoti ir plėsti viešąją geležinkelių infrastruktūrą, įgyvendinant valstybės investicijų programoje numatytus projektus ir užtikrinant ES lėšų panaudojimą.

Viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, atnaujinimas ir plėtra bei minimalųjį prieigos paketą sudarančių paslaugų teikimas

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti šį specialųjį įpareigojimą:

- minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas: GTK 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 6 punktas;
- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra – GTK 3 straipsnio 51 dalis, 23 straipsnio 1 dalis ir 24 straipsnio 1 dalies 1, 3 ir 4 punktai.

Teisės aktai, kuriais nustatomos šio specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir reguliuojama kainodara:

- minimaliojo prieigos paketo paslaugų teikimas: funkcijai vykdyti skiriami biudžeto asignavimai pagal 2022 m. balandžio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo „LTG Infra“ sudarytą viešosios geležinkelių infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį bei Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų, skirtų programai „Transporto ir ryšių politikos įgyvendinimas“ vykdyti, naudojimo sutartį. Kainodara reguliuojama GTK 25-25² straipsniais ir Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 610 „Dėl Užmokesčio už minimalųjį prieigos prie viešosios geležinkelių infrastruktūros paketą ir užmokesčio už skirtus, bet nepanaudotus viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumus apskaičiavimo ir mokėjimo taisyklių patvirtinimo“;
- viešosios geležinkelių infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra: funkcija vykdoma pagal Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir „LTG Infra“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų, skirtų programai „Transporto ir ryšių politikos įgyvendinimas“ vykdyti, naudojimo sutartį, yra skiriamos Europos struktūrinių ir investicijų (ESI) fondų ir Europos infrastruktūros tinklų priemonių lėšos bei naudojamos „LTG Infra“ nuosavos lėšos. Kainodara nėra reguliuojama.

Detalesnė informacija apie Bendrovės vykdomus specialiuosius įpareigojimus skelbiama Bendrovės interneto svetainėje: <https://ltginfra.lt/veiklos-rezultatai> bei 2023 m. Bendrovės metiniame pranešime.

Investicijos

„LTG Infra“ investicijos 2024 m. I pusmetį sudarė 66,0 mln. Eur, iš kurių didžiąją dalį (68%) apima „Rail Baltica“ bei Geležinkelio Elektrifikacijos plėtros projektai.

Investicijos, mln. Eur	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Rail Baltica	21,4	38,8	5,9
Koridoriaus Vilnius - Klaipėda elektrifikavimas	23,7	79,7	0,8
Kelių atnaujinimo programa	6,1	6,4	3,8
Kita	14,8	21,9	17,5
Iš viso	66,0	146,8	28,0

Svarbiausi 2024 m. I pusmečio vykdyti investiciniai projektai

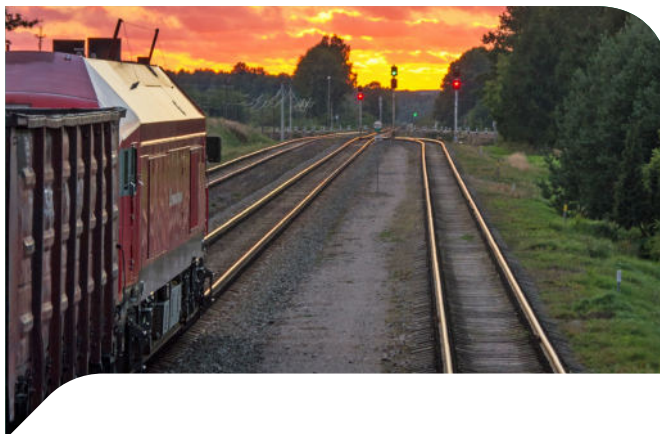
Geležinkelių infrastruktūros plėtra ir atnaujinimas

Didžiausia geležinkelio infrastruktūros plėtros programa – „Rail Baltica“

„Rail Baltica“, skirta sujungti Baltijos šalis su ES šalyse dominuojančiu europinės vėžės geležinkelio tinklu. Programos apimtyje 2024 m. I pusmetį investuota **21,4 mln. Eur**.

Projekto eiga 2024 m. I pusmetį:

- ruože Kaunas-LT/LV valstybių siena:
- vykdomas geležinkelio linijos atskirų ruožų techninis projektavimas;
- vykdomi rangos darbai: ilgiausio tilto Baltijos valstybėse ties Jonava per Nerį statyba (tilto ilgis 1,5 km); sankasos ir inžinerinių statinių ruožuose Šveicarija - Žeimiai ir Žeimiai - Šėta (27,7 km); jungiamųjų automobilių kelių;
- vykdomi atskirų ruožų, kuriuose baigiamas projektavimas, statybos darbų pirkimai (48 km);
- vykdomi sankasos darbų pirkimai ruožuose.
- ruožuose Kaunas-PL/LT valstybių siena ir Kaunas-Vilnius vykdomas teritorijų planavimas, Kaunas-PL/LT valstybių siena – žemės paėmimo procedūros, Kauno mazge – projektavimo darbai.



Geležinkelio Elektrifikavimo programa

Siekiant reikšmingai mažinti oro taršą ir didinti Lietuvos transporto sektoriaus efektyvumą, tęsiama geležinkelio elektrifikavimo programa.

Įgyvendinant koridoriaus Vilnius - Klaipėda elektrifikavimo projektą, vykdomi rangos darbai:

- Vilniaus geležinkelio mazge;
- Kaišiadorių - Klaipėdos (Draugystės stotis) ruože.

2024 m. I pusmetį investicijų apimtys elektrifikacijai siekė **23,7 mln. Eur**. Vilniaus geležinkelių mazge atlikta virš 95 proc. elektrifikavimo darbų, linijoje nuo Kaišiadorių iki Klaipėdos ~70% darbų.

2025 m. užbaigus elektrifikacijos projektą (elektrifikavus 366 km kelių) bus sudaryta galimybė krovinius ir keleivius visame geležinkelio koridoriuje Kena-Vilnius/Vaidotai-Šiauliai-Klaipėda vežti naudojant ekologišką ir efektyvią elektrinę trauką.

Pradedamas keleivinių traukinių baterijų įkrovimo infrastruktūros (Varėnos stotyje) projektas.

Kitos geležinkelių infrastruktūros plėtros ir modernizavimo kryptys

• Geležinkelių infrastruktūros pritaikymas valstybės saugumo poreikiams

- Projektuojama Karinės-civilinės krovos aikštelė Palemone. Krovos aikštelė bus sujungta su europinės vėžės geležinkelių ir pritaikyta karinėms reikmėms.

- Vykdomi privažiuojamojo kelio prie KAM kuro bazės (Pajuostis, Panevėžio raj.) atstatymo darbai.

- Baigiamos pirkimo procedūros rentgeno kontrolės sistemų įrengimui Kybartų ir Stasylių pasienio stotyse.

• Vykdomi infrastruktūros skaitmeninio projektai

- Siekiant didinti stočių veiklos efektyvumą, įgyvendinamas **Stočių valdymo ir įrankių modernizavimo (SVIM) projektas**. Įgyvendinus projektą bus sukurtas naujas veiklos modelis bei įdiegtas labiausiai tinkantis stočių valdymo įrankis.

- Vykdomi Eismo valdymo efektyvumo didinimo, Infrastruktūros priežiūros veiklos modelio sukūrimo ir kiti skaitmeninio projektai.

• Tęsimi geležinkelio stočių atnaujinimo projektai

- Siekiant, kad kelionės traukiniais būtų lengvai pasiekiamos keleiviams, turintiems negalią, įgyvendinamas **„Maršruto be kliūčių“** pritaikymo žmonėms su negalia stoties teritorijoje projektas. Įgyvendinant projektą renovuojamos stočių prieigos, įrengiami pandusai, įrengiamos įspėjamosios juostos bei kitos priemonės. 2023 m. buvo vykdomi darbai 15 stočių, 2024 m. įvykdyti pirkimai ir pradedami darbai 16 stočių.

- Užbaigtas Vilniaus geležinkelio stoties pastato pertvarkymas, kuriuo didinamas Vilniaus stoties patrauklumas keleiviams bei stotis pritaikoma komerciniams tikslams.

- Rekonstruojami pėsčiųjų viadukai Vilniaus ir Kaišiadorių stotyse, pritaikant juos žmonėms su negalia.

• Baigti Kauno intermodalinio terminalo pajėgumų plėtros darbai. Sustiprinta terminalo danga ir įsigyta papildoma krovimo įranga puspriekabių perkrovimui, išplėsta aikštelė puspriekabių parkavimui. Įgyvendinus projektus padidintas krovos pralaidumas, aktualus puspriekabių gabenimui Rail Baltica linijoje.

• Užbaigtas Antrojo kelio geležinkelio ruože Livintai-Gaižiūnai įrengimas. Nutiesta 10,8 km naujo ir rekonstruota 10,7 km esamo kelio, eliminuojant traukinių pralaidumo „butelio kamelį“ Vilnius-Klaipėda ruože.

• Sudaryta sutartis **dėl lokomotyvų saugos sistemų (LSS)** savaeigiuose infrastruktūros riedmenyse pakeitimo paslaugų pirkimui. Numatoma 17 riedmenų pakeisti šiuo metu eksploatuojamas nesaugias, Rusijoje pagamintas, KLUB-U sistemas.

„LTG Infra“, siekdama užtikrinti saugą ir sklandų pagrindinių veiklų tęstinumą, investuoja į infrastruktūros objektų atnaujinimą. Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vykdomi pagrindinių geležinkelio kelių atnaujinimo darbai, vykdoma iešmų keitimo programa, rekonstruojami defektingi tiltai, remontuojamos pervažos, tęsiamas avarinės būklės kontaktinio tinklo atramų keitimas (ruože Vilnius - Kaunas), vykdomas elektrinės iešmų ir signalų centralizacijos įrangos pakeitimo Vilniaus regiono stotyse projektas, atstatoma Vilniaus geležinkelio stoties tvora (atraminė sienelė) ir kiti turto atnaujinimo darbai. 2024 m. I pusmetį atnaujinant geležinkelių infrastruktūros turtą atlikta darbų už **14,1 mln. Eur**, iš jų **6,1 mln. Eur** pagrindinių kelių atnaujinimui.

Planuojami investiciniai projektai, jų investavimo kryptys

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos investicijos į geležinkelių infrastruktūrą:

• tęsimi 2023 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi **„Rail Baltica“ programa ir Elektrifikacijos programa**, taip pat stočių pritaikymas žmonėms su negalia, pervažų modernizavimas, skaitmenizavimo projektai;

• vykdomi esamos infrastruktūros eismo saugumo užtikrinimui ir parametrų išlaikymui būtini nusidėvėjusio turto (pagrindinių kelių, iešmų, tiltų, kontaktinio tinklo, pervažų ir kitų objektų) atnaujinimo darbai;

• intensyvinamos investicijos, kurios didins karinį mobilumą šalyje (karinės/civilinės krovos aikštelės įrengimas Palemone, Pajuosčio bazės prijungimas) bei šalies saugumą (rentgenų įrengimas pasienio stotyse).

• **„LTG Infra“ investicijų programa (turto atnaujinimo apimtis, atskirų projektų įtraukimas į investicijų portfelį) didele dalimi priklauso nuo ES ir Valstybės biudžeto finansavimo sprendimų.**

Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai (informacija pateikiama Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų tinklalapyje <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalActEditions/lt/TAD/TAIS.427069>). Suvestinė redakcija galioja nuo 2022 m. balandžio 5 d.

Bendrovės dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika ir 2022 m. birželio 6 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-289 patvirtintas Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos rezultato apskaičiavimo ir panaudojimo tvarkos aprašas, užtikrinantis GTK 24¹ straipsnio 9 dalies įgyvendinimą (<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/40eeb720e5cf11ec896de0b71e988500?positionInSearchResults=0&searchModelUUID=e543e-5aa-2bc5-4ba6-8090-8578eaa477f2>).

Pagal LTG grupės Dividendų skyrimo politiką, dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas LTG grupės Dividendų skyrimo politikoje.

Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdanči Bendrovė Dividendų skyrimo politikoje nustatyta tvarka apskaičiuotus dividendus moka tiek, kiek tai atitinka GTK 24¹ straipsnio 10–12 dalyse ir Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos rezultato apskaičiavimo ir panaudojimo tvarkos aprašo nuostatas.

Bendrovės paskirstytinasis 2023 m. rezultatas yra neigiamas (patirti nuostoliai), dividendai nepaskirti ir nemokami.

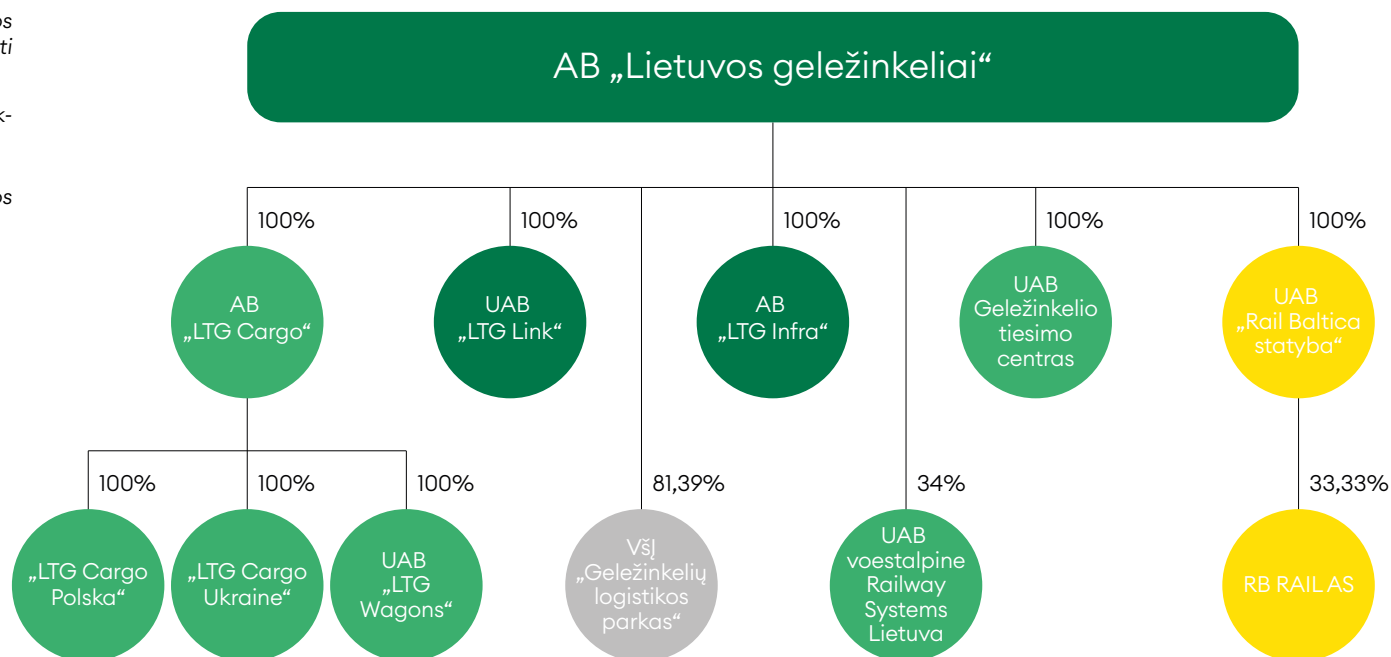
Valdysenos ataskaita



Grupės struktūra

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo - LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso LTG. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.

- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai
- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas – specialiuosius įpareigojimus
- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB RAIL AS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė
- Viešoji įstaiga



Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir j rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas t.y. patronuojantys LTG valdymo organai (toliau – LTG) svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas funkcinės lyderystės modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms.

Šis valdysenos modelis Bendrovėje taikomas tiek kiek tai neprieštarauja teisės aktais reglamentuojamiems viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumo, finansinio skaidrumo, viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimo bei užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą apskaičiavimo ir mokėjimo reikalavimams.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmeniu;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

Veiklos politikos

Vadovaujantis LTG Korporatyvinio valdymo politika LTG nustato bendrai LTG grupėje taikomas politikas ir taisykles. Taigi, LTG valdybos patvirtintos politikos yra taikomos ir kitose LTG grupės įmonėse, įskaitant ir Bendrovėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Rizikų valdymo politika** skirta nustatyti vieningą LTG grupės rizikų valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- **Dividendų skyrimo politika**, kurios tikslas yra nustatyti visai LTG grupei taikomas dividendų skyrimo taisykles, kurių turi būti laikomasi LTG grupės bendrovių valdymo organams priimant sprendimus dėl šių bendrovių dividendų skyrimo.

- **Žmonių ir kultūros politika**, kurios tikslas yra susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu organizacijoje.
- **Transporto valdymo politika**, kuri nustato LTG grupės darbuotojams skiriamų tarnybinių transporto priemonių, bendro naudojimo transporto priemonių ir asmeninių transporto priemonių skyrimo, naudojimo ir jų kontrolės tvarką bei sąlygas.
- Atnaujinta **Atitikties valdymo politika**, kurios tikslas yra nustatyti vieningą LTG grupės atitikties reikalavimams valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- Atnaujinta **Tvarumo politika**, kuri nustato LTG grupės tvarumo veiklos principus ir prioritetus, apibrėžia su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir valdymo modelį.

Informacija apie akcijas 2024 m. Birželio 30 d.

Istatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
654 928	654 928	1 000

Bendrovė yra LTG grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė LTG. LTG akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos Bendrovės akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovės įstatatai

Bendrovės įstatatai – pagrindinis veiklos dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatatai nebuvo pakeisti.

Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://ltginfra.lt/apie-mus/valdymas/vidaus-teises-aktai/>.

Bendrovės įstatatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

Bendrovės organai

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba;
- Vadovas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas -

Aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – LTG, priimančias pagrindinius su Bendrovės akcininko nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Remiantis Bendrovės įstatatais, ataskaitiniu laikotarpiu papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija buvo pritarti Bendrovės valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl pritarimo Bendrovei sudaryti Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį ir jos pakeitimus;
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti filialų ir atstovybių nuostatus;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;

• dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;

• priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;

• įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);

• dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur;

• priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);

• priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios ar didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio). Šis punktas netaikomas sutartimis dėl viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimo, naudojimosi viešąją geležinkelių infrastruktūra sutarčių, naudojimosi Bendrovės valdomais geležinkelių paslaugų įrenginiais ir ar šiuose įrenginiuose teikiamų paslaugų teikimo sutarčių.

• dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiujų teisių nenumatyta.

Valdyba -

Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 5 nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo šios papildomos valdybos kompetencijos:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios ar didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) (netaikoma sutartimis dėl viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimo, naudojimosi viešąją geležinkelių infrastruktūra sutarčių, naudojimosi Bendrovės valdomais geležinkelių paslaugų įrenginiais ir ar šiuose įrenginiuose teikiamų paslaugų teikimo sutarčių);
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovei sudaryti Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo sutartį ir jos pakeitimus;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;

- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtina filialų ir atstovybių nuostatus;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;
- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį;
- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;
- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

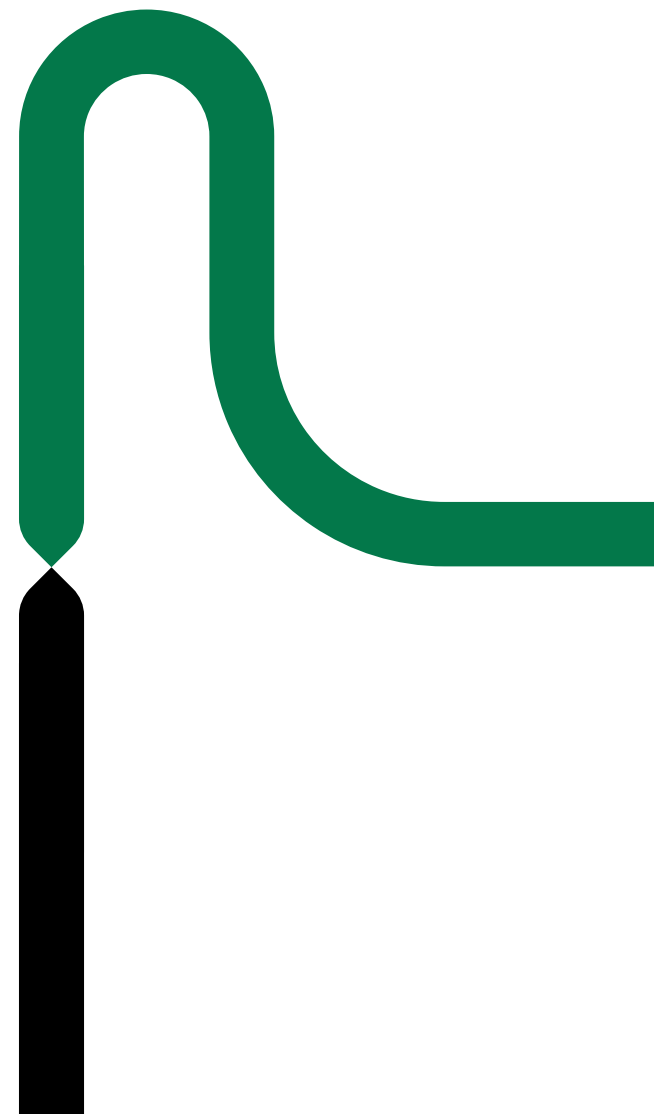
Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos kadencijos laikotarpis– 2023-01-23 – 2027-01-23.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 9 valdybos posėdžiai, iš kurių 2 vyko apklausos būdu (raštu).



Bendrovės valdybos sudėtis



GEDIMINAS ALMANTAS

Nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus universiteto teisės mokslų magistras;
- Berno universiteto (Šveicarija) teisės mokslų magistras LL.M.;
- Kopenhagos verslo mokyklos (CBS) industrinis doktorantas (Verslo derybų etika ir moralė);
- American Express Lyderystės akademijos studijos Arizonos valstijos universitete (angl. Arizona State University/ Thunderbird School of Global Management);
- Darnaus organizacijų valdymo programos Šiaurės Europai „Tviri lyderystė“ studijos Švedijos institute (angl. Sweedish Institute).

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

-

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- AB „Novaturas“ nepriklausomas valdybos narys ir pirmininkas;
- VĮ Lietuvos oro uostai nepriklausomas valdybos narys, Audito ir rizikų komiteto pirmininkas;
- VĮ Oro navigacija nepriklausomas valdybos narys, Audito komiteto pirmininkas.



HAROLDAS NAUSĖDA

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus universiteto informatikos bakalauras;
- Vilniaus universiteto verslo vadybos ir administravimo magistras;
- Verslo vadybos magistro studijos vadovams ISM vadybos ir ekonomikos universitete (angl. ISM Executive School) ir BI Norvegijos verslo mokykloje (angl. BI Norwegian Business School);
- Vadovų ir valdybos narių studijos Bendrovių valdymo institute Baltijos šalyse (angl. Baltic Institute of Corporate Governance);
- Lyderystės studijos Oksfordo universitete.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- UAB „Ignitis“ verslo klientų ir plėtros tarnybos vadovas.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- Ignitis Eesti OÜ valdybos pirmininkas;
- Ignitis Suomi Oy valdybos pirmininkas;
- Ignitis Polska sp. z o.o. stebėtojų tarybos narys;
- Nacionalinės Lietuvos Energetikos Asociacijos (NLEA) tarybos narys.



RAMŪNAS RIMKUS

Valdybos narys, valstybės tarnautojas
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Gedimino technikos universiteto (dabar Vilnius Tech) transporto ekonomikos bakalauras;
- Vilniaus Gedimino technikos universiteto (dabar Vilnius Tech) transporto logistikos magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos Biudžeto ir investicijų departamento Strateginio planavimo skyriaus vedėjas

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis nesikeitė.



IEVA LAURAITYTĖ

Akcininko deleguota valdybos narė
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus universiteto teisės magistras;
- Verslo vadybos studijos vadovams ISM vadybos ir ekonomikos universitete (angl. ISM University of Management and Economics) ir BI Norvegijos verslo mokykloje (angl. BI Norwegian Business School);
- Vadovų ir valdybos narių studijos Bendrovių valdymo institute Baltijos šalyse (angl. Baltic Institute of Corporate Governance).

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ administravimo direktorė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.



SIGITAS KUBILIS

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Gedimino technikos universiteto (dabar Vilnius Tech) statybos ekonomikos bakalauras;
- Vilniaus Gedimino technikos universiteto (dabar Vilnius Tech) inžinerinės ekonomikos ir vadybos magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Strategijos ir plėtros funkcijos Projektų ir investicijų valdymo vyriausias ekspertas, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Kompetencijų matrica

Bendrovės valdybos nariams taikomi LTG įmonių grupės bendrovių „LTG Cargo“, „LTG Infra“, „LTG Link“ valdybos narių – valstybės tar-

nautojų ir patronuojančios bendrovės deleguojamų narių atrankos aprašo nustatyti specialieji reikalavimai (pagal kompetencijų sritis).

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo kompetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
Kompetencijų sritys	Regioninė ir nacionalinė transporto politika	Finansavimo strategija	Organizacijos efektyvumas, transformacija ir pokyčių valdymas	Strategija ir plėtra	Strateginių infrastruktūros projektų valdymas
Specialieji reikalavimai (taikomi pagal kompetencijų sritis)					
Ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario)					
Įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymas					
Verslo plėtros į tarptautines rinkas patirtis					
Organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis					
Skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvinimo sprendimų taikymo/diegimo patirtis					
Rinkodaros, klientų patirties, prekės ženklo vystymo praktinės žinios					
Patirtis projektų valdymo, vertinimo bei finansavimo srityse					
Valstybės reguliuojamų veiklų finansavimo išmanymas ir patirtis					
Strateginio nacionalinio ir regioninio transporto sektoriaus tikslų bei reguliavimo principų išmanymas					
Gerai išmanyti AB "Lietuvos geležinkeliai" įmonių grupės strategiją ir tikslus					
Infrastruktūros plėtros planavimo ir vystymo patirtis					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo finansų valdymo, finansų konsultavimo, finansinių paslaugų ar audito srityse patirtis					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo Europos Sąjungos ar Šiaurės Atlanto sutarties organizacijų šalių kelių, oro, vandens ar geležinkelio transporto ir/arba geležinkelių infrastruktūros valdymo srityse patirtis;					
Ne mažesnė nei 3 metų vadovaujamo darbo logistikos srityje patirtis;					
Darbo patirtis tarptautinėje įmonių grupėje					
Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose					

● Privaloma

● Privalumas

Valdybos posėdžių lankomumas 2024 m. I pusmetį

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius 2024 m. I pusmetį (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	9
Gediminas Almantas	9
Haroldas Nausėda	9
Ramūnas Rimkus	9
Ieva Lauraitytė	9
Sigitas Kubilis	9

Komitetai ir jų veikla

LTG Skyrimo ir atlygio bei audito komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Bendrovės generalinio direktoriaus Vyčio Žalimo pirma penkerių metų kadencija prasidėjo nuo 2023 m. gruodžio 1 d.

Generalinis direktorius (vadovas) –

yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose, skelbiamuose Bendrovės tinklalapyje <https://ltginfra.lt/kas-mes-esame>. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.



VYTIS ŽALIMAS

Bendrovės generalinis direktorius
Pareigas eina nuo 2023 m. gruodžio 1 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus universiteto Valdymo informacinių sistemų ir paslaugų bakalauras
- Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos Tarptautinės prekybos ir rinkodaros magistras

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „LTG Infra“ generalinis direktorius Geležinkelio g. 2, Vilnius, įm. kodas 305202934.

Bendrovės valdymo struktūra

Siekiant LTG grupės įmonių ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, LTG grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse bendrovėse. „LTG Infra“, būdama LTG grupės dalimi, yra atsakinga už „LTG Infra“ pagrindinės veiklos vykdymą ir jos nustatytų veiklos tikslų pasiekimą.

Siekdama iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, „LTG Infra“ savo veikloje veikia savarankiškai, priima jos kompetencijai priskirtus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais akcinių bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų įmonių, taip pat geležinkelių transporto, veiklą, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais.

Atsižvelgiant į „LTG Infra“ 2024-2028 metų strategijos prioritetus ir plėtros planus bei siekiant efektyviau valdyti veiklą, 2024 m. kovo 12 d. patvirtinta nauja „LTG Infra“ valdymo struktūra, kuri įsigaliojo nuo 2024 m. birželio 1 d.

„LTG Infra“ valdymo struktūra



Bendrovės vadovybė

Vytis žalimas	Generalinis direktorius	Pareigas eina nuo 2023 m. gruodžio 1 d.
Dovydas Palaima	„Rail Baltica“ valdymo vadovas	Pareigas ėjo nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. iki 2024 m. balandžio 26 d.
Justas Vyžintas	„Rail Baltica“ valdymo vadovas	Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 2 d.
Arvydas Dveilyš	Techninės priežiūros vadovas	Pareigas eina nuo 2019 m. gruodžio 8 d.
Remigijus Skirkus	Kokybės ir saugos vadovas Nuo 2024-06-01 padalinys panaikintas	Pareigas ėjo nuo 2019 m. gruodžio 8 d. iki 2024 m. sausio 31 d.
Arvydas Dveilyš		Pareigas ėjo nuo 2019 m. gruodžio 8 d. iki 2024 m. sausio 31 d. Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d. iki 2024 m. gegužės 31 d. (laikiniai)
Tomas Jonikaitis	Eismo valdymo vadovas Paslaugų teikimo vadovas nuo 2024-06-01 Terminalų valdymo ir plėtros vadovas Nuo 2024-06-01 padalinys panaikintas	Pareigas ėjo nuo 2019 m. gruodžio 8 d. iki 2024 m. sausio 31 d. Pareigas ėjo nuo 2024 m. balandžio 23 d. iki 2024 m. gegužės 31 d. (laikiniai)
Rūta Jakubauskienė	Strategijos ir valdymo vadovas	Pareigas ėjo nuo 2022 m. kovo 16 d. iki 2023 m. kovo 31 d.; pareigas ėjo nuo 2023 m. gruodžio 1 d. iki 2024 m. sausio 31d.;
Ramūnas Dokšas	Strategijos ir valdymo vadovas Terminalų valdymo ir plėtros vadovas Nuo 2024-06-01 padalinys panaikintas	Pareigas eina nuo 2024 m. balandžio 3 d. Pareigas ėjo nuo 2024 m. vasario 1 d. iki 2024 m. balandžio 2 d. (laikiniai). Pareigas ėjo nuo 2022 m. birželio 1 d. iki 2024 m. balandžio 3 d.
Raimondas Zemikas	Projektų valdymo vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. liepos 10 d.
Egidijus Dargevičius	Infrastruktūros paslaugų vadovas	Pareigas ėjo nuo 2023 m. kovo 20 d. iki 2024 m. gegužės 9 d.
Jadvyga Dirmantienė	Paslaugų vystymo ir pardavimo vadovė nuo 2024-06-01	Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 2 d.
Rūta Dabašinskaitė - Vitkė	Finansų vadovė	Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 23 d.

Interesų valdymas

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovės valdybos nariai, generalinis direktorius, vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje <http://www.vtek.lt>

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones, įskaitant ir „LTG Infra“. Vidaus audito paskirtis – vykdyti nepriklausomą, objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą ir taip prisidėti prie LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimo, vertės išlaikymo ir jos didinimo.

Padalinio veikla organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas LTG valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudaromos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus bei pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti. Vidaus auditas periodiškai informavo „LTG Infra“ valdybą apie auditų metu nustatytus veiklos trūkumus bei rekomendacijų įgyvendinimo pažangą.

Informacija apie bendrovės generalinio direktoriaus atlygį

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 10 800 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 8 proc., nuo 10 000 Eur iki 10 800 Eur.

- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal paskatinimui už 2023 metų rezultatus taikytą schemą 90 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turėjo Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis, 10 proc. įtakos vadovavimo komandai pasiekimas. Nuo 2024 metų 100 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokėjimo galimybę.

- Maksimali paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2023 metus dalis, negalėjo viršyti 3 000 Eur.

- 2024 m. balandį Bendrovės generaliniam direktoriui, proporcingai per 2023 metus dirbtam laikui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2023 m. tikslus sudarė 2 712 Eur.

Informacija apie valdybos narių atlygį

Valdybos narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiktos Bendrovės valdyboje sutartyse.

Nepriklausomų valdybos bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas, kuris mutatis mutandis taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 489 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 617 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 308 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas tokio pačio dydžio atlygis kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Per 2024 m. I pusmetį valdybos nariams išmokėtas atlygis:

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2024 m. I pusmetį, Eur
Gediminas Almantas	20 934
Haroldas Nausėda	15 702
Ramūnas Rimkus	7 848
Ieva Lauraitytė	7 848
Sigitas Kubilis	7 848

* atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Darbuotojai

Organizacinės kultūros, vienos iš strateginių kryptų, pokyčiai ir toliau nuosekliai įgyvendinami per vertybinių elgsenų įtvirtinimą, grįžtamojo ryšio stiprinimą, vidinės karjeros skatinimą, lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimą, socialinę partnerystę bei kitas iniciatyvas. Prioritetu ir toliau išlieka darbuotojų įsitraukimo, darančio tiesioginę teigiamą įtaką Bendrovės rezultatams, produktyvumui, pasitenkinimui darbu, darbuotojo gerovei bei proaktyviai elgsenai didinimas ir lojalumo organizacijai, ambasadorystės stiprinimas, įgalinant žinių apie LTG grupę sklaidą ir taip išlaikant bei pritraukiant talentus.

2024 m. Iniciatyvos ir svarbūs įvykiai

- Nuosekliai įtvirtinant LTG grupės vertybes (Klientas, Atsakomybė, Bendradarbiavimas, Tobulėjimas) organizuoti ketvirtiniai Vertybiškiausių darbuotojų rinkimai, plačiai komunuota apie vertybiškiausius kolegas, pristatyta unikali komandinė veikla – LTG Genas, paremta realiomis LTG grupės situacijomis ir skirta įtvirtinti darbuotojų vertybines elgsenas kasdieninėje veikloje.
- Užtikrinant nuolatinį tobulėjimą pasitelkiamos įvairios mokymosi formos - per pirmąjį pusmetį darbuotojai aktyviai naudojo galimybę sudalyvauti 18 nuotolinių paskaitų psichikos sveikatos, tvarumo, asmeninio efektyvumo ir kt. temomis.
- Stiprinant darbuotojų įvairovę ir įtrauktį, gegužės mėnesį šventėme įvairovę: darbuotojams pristatyti Lygių galimybių liniuotės rezultatai, prisijungta prie SOPA iniciatyvos DUO-day, pakviečiant žmones su negalia išbandyti profesijas; visiems darbuotojams organizuoti e-mokymai Lygybės darbe tema, stiprintos žinios apie neuroįvairovę, žmonių su negalia integraciją darbe.

- Ypatingas dėmesys skirtas bendradarbiavimui su švietimo įstaigomis dalinantis žiniomis ir patirtimi paskaitose, panelinėse diskusijose, darbo grupėse. Kartu su „Junior Achievement“ parengta šešėliavimo programa moksleiviams, aktyviai įsitraukėme į projektą „Vilnius yra mokykla“ - mokiniai dalyvavo įvairiose darbuotojų vedamose edukacijose, „Augančių lyderių“ stažuočių programoje pritraukta dvigubai daugiau jaunųjų talentų nei pernai; pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Valstybine Šiaulių kolegija.
- Nuo 2024-04-01 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra - mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 307 tūkst. Eur arba 7,1 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 93 proc. darbuotojų.
- 2024 m. balandį Bendrovės Valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2023 metų rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 2,5 mln. Eur.
- Planuojant efektyvesnius veiklos organizavimo sprendimus ir geresnę klientų patirtį, nuo birželio pradžios įgyvendinti organizacinės struktūros pokyčiai.

Atlygio ir veiklos efektyvumo valdymas

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai yra:

- **metodinis pozicijų įvertinimas;**
- periodinis vidinių atlygio duomenų **palyginimas su rinka;**
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su **darbuotojo veiklos efektyvumu** – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo apibendrinimu.

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio režius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsiverinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palyginimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG Grupės ir Bendrovės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausieji“ įtvirtinimą.

Be bazinio darbo užmokesčio darbuotojų tiesioginio atlygio elementus sudaro ir kiti priskaitymai, susiję su darbu ir poilsiu, mokėjimai už kitokį nei įprastas darbo laiką, taip pat gali būti skiriamas papildomas paskatinimas ar kintama atlygio dalis, bei paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.

Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus yra skiriamas finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus pasiektus rezultatus. Šis paskatinimas yra darbdavio iniciatyva skiriamas fondas paskatinti už gerai atliktą darbą bei teigiamus įmonės veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios metinio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Sprendimą dėl metinio paskatinimo fondo suformavimo po detalaus visų aplinkybių įvertinimo priima Bendrovės Valdyba.

Priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę apima papildomų naudų paketą bei transporto priemonės sąnaudų kompensacijas nustatyto lygio vadovams.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas

naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų.

Bendrieji atlygio principai yra skelbiami viešai prieinamoje atlygio politikoje, kurią galima rasti Bendrovės svetainėje, [atlygio politikos skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibūdinti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG Grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio politikos skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebinti pagal bendrąsias pareigybių grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pareigybių grupių, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracines funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrai telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pareigybių grupės	2024-06-30**						2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
		Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Generalinis direktorius*	1	-	1	10800	-	-	1	10000	1	9005
Aukšto lygio vadovai*	7	2	5	7824	-	-	8	7230	9	6569
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	35	5	30	5070	4933	5098	30	4777	22	4498
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	172	58	114	3369	3307	3398	164	3182	143	3109
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	941	259	682	2251	2212	2266	929	2117	963	1963
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/ paslaugų darbuotojai	424	224	200	1846	1835	1857	433	1731	439	1597
Operatyvinės veiklos/ paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	787	196	591	1523	1528	1521	853	1440	876	1326
Iš viso	2367	744	1623	2069	2019	2092	2418	1920	2453	1749

Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. siekė 2367, dar 23 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 51 darbuotoju arba 2,1 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2023 m., keitėsi nuo 1920 Eur iki 2069 Eur. Kertinė VDU pokyčio įtaka – vykusį metinį darbo užmokesčio peržiūrą.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 29,1 mln. Eur. Paspildomai 2024 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 2,5 mln. Eur paskatinimo už metinius veiklos rezultatus.

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys aprašytos Bendrovės valdymo dalyje. Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse 2024 m. birželio 30 d. sudarė 7824 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 8528 Eur;

** dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

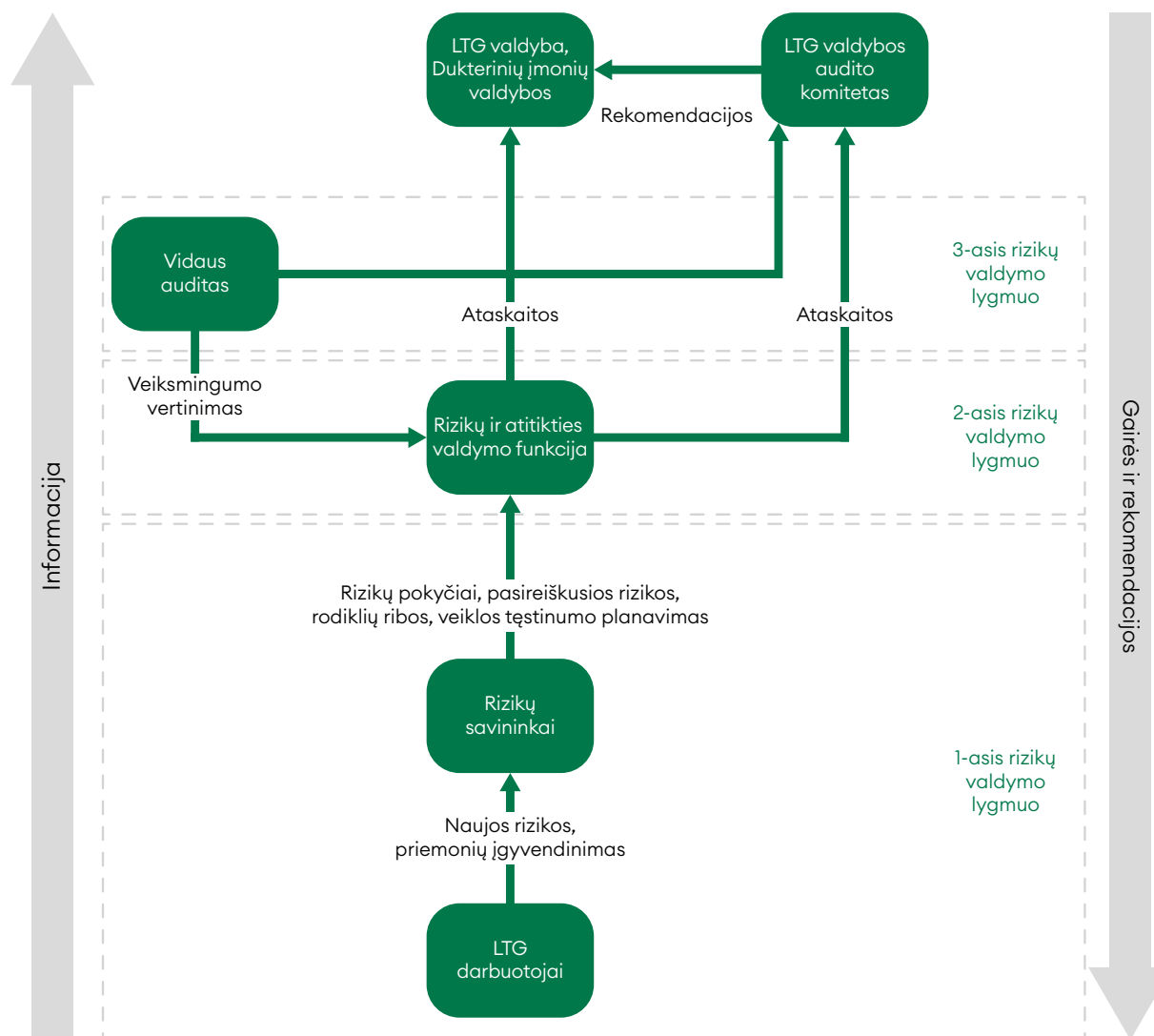
Rizikų ir jų valdymo ataskaita

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vie-ninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. International Organization of Standardization) ir COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. The Three Lines Model). Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-ioje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Pateiktoje schemoje atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėseną.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

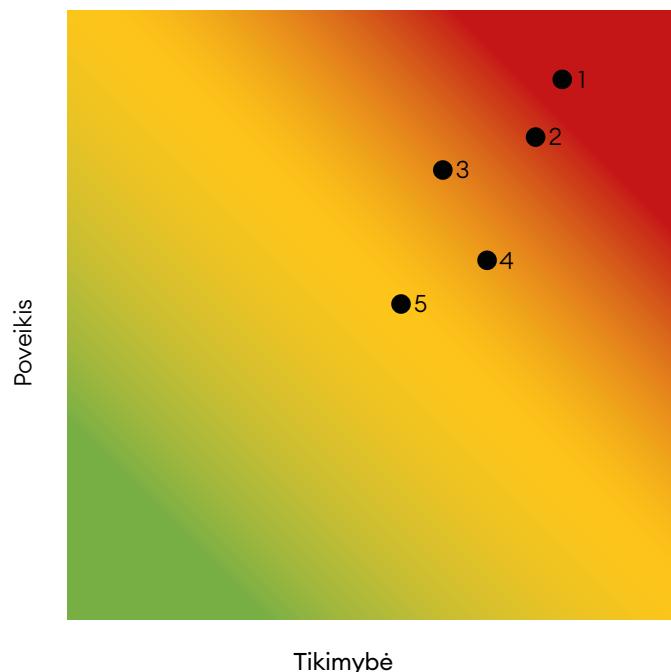
LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnus. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2024 m. pirmąjį pusmetį.



Pagrindinės rizikos ir valdymo priemonės

1. Neužtikrintas išorinis finansavimas strateginiams infrastruktūros projektams;
2. Rangovų pajėgumų trūkumas atliepiant „LTG Infra“ poreikius;
3. Pasenusių, mažiau efektyvių technologijų naudojimas veikloje;
4. Lūkesčių ir reikalavimų neatitikimas tvarumo srityje;
5. Saugos incidentų rizika.

Rizikų žemėlapis



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Neužtikrintas išorinis finansavimas strateginiams infrastruktūros projektams	- Galima finansavimo prioritetų kaita - Valstybės finansavimo neužtikrinimas - Infliacija ir vykdomų projektų verčių augimas - Aukšti techninės bazės/ infrastruktūros kaštai	- Vėluojantis projektų įgyvendinimas - Poreikis keisti projektų apimtį, terminus, techninius sprendinius - Finansavimo ES lėšomis praradimas - Žala reputacijai	- Projektų valdymo veiklos centralizavimas ir efektyvinimas - Atliktų rangos darbų ir finansavimo monitoringas - Žmogiškųjų resursų poreikio užtikrinimas - Paraiškų teikimas - Savalaikė komunikacija su suinteresuotomis šalimis
Rangovų pajėgumų trūkumas atliepiant „LTG Infra“ poreikius	- Maža tiekėjų rinka - Medžiagų ir žaliavų kainų augimas - Pailgėję pirkimų ir pristatymo terminai - Galimos sankcijos tiekėjams	- Sąnaudų didėjimas - Vėluojantis projektų įgyvendinimas - Darbų vėlavimas	- Išankstinis planavimas - Tolygus ir savalaikis pirkimų iniciavimas - Savalaikė komunikacija apie ketinimus vykdyti pirkimus - Tiekėjų patikrų vykdymas dėl sankcijų
Pasenusių, mažiau efektyvių technologijų naudojimas veikloje	- Ilgas technologinio gyvavimo ciklas - Techninės ir organizacinės priežastys - Resursų trūkumas	- Veiklos efektyvumas - Veiklos tęstinumas	- Naujų sistemų diegimas - Technologijų modernizavimas - Funkcionalumo perkėlimas į kitas sistemas
Lūkesčių ir reikalavimų neatitikimas tvarumo srityje	- Nepakankamas finansavimas - Netinkama įranga - Nepakankamos prevencijos priemonės	- Administracinės atsakomybės dėl aplinkosauginių reikalavimų nesilaikymo - Žala reputacijai - Finansiniai nuostoliai padariniams šalinti	- Teritorijų valymo projektų inicijavimas - Triukšmo mažinimo priemonių diegimas
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Nesaugus infrastruktūros naudotojų elgesys <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrinto eismo/ darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai

Papildoma informacija

Informacija apie išorės auditą

Grupės įmonių ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Informacija apie atlygį už 2023 m. atlikto audito paslaugas pateikiama LTG Grupės konsoliduotų ir Bendrovės 2023 m. metinių ataskaitų rinkinyje, kuris skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje <https://ltginfra.lt/>.

Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų (<https://ltginfra.lt/>), atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei užtikrindama informacijos atskleidimą savo interneto svetainėje.

Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės 2023 m. metinėse ataskaitose, skelbiamose Bendrovės interneto svetainėje <https://ltginfra.lt/veiklos-rezultatai>.

Apibrėžimai

Rodiklis	Apibrėžimas/formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidijos pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos *	Pajamos, neįskaitant Subsidijos pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidija	Valstybės biudžeto lėšos „LTG Infra“ veiklai finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Normalizuota EBITDA	Normalizuota EBITDA Pardavimo pajamos
EBIT marža*	EBIT Pardavimo pajamos
EBITDA marža*	EBITDA Pardavimo pajamos
Normalizuota EBITDA marža*	Normalizuota EBITDA Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža*	Grynasis pelnas (nuostoliai) Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius) Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	Finansinė skola Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Turto apyvartumo rodiklis*	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos Turtas laikotarpio pabaigoje
Skubaus likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Traukinių darbo apimtis (tonų kilometrai bruto)	Rodiklis, apskaičiuojamas traukinio bruto svorį, įskaitant veikiančio lokomotyvo svorį, dauginat iš ir nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

* apskaičiuojant „LTG Infra“ finansinius rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos Subsidijos pajamos.

Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. Environmental, Social and Corporate Governance)
ES	Europos Sąjunga
GTK	Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas
GPĮ	Geležinkelių paslaugų įrenginiai
JAV	Jungtinės Amerikos Valstijos
KIT	Kauno intermodalinis terminalas
LTG	AB „Lietuvos geležinkeliai“
LTG grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patrunuojamosios bendrovės
„LTG Infra“, Bendrovė	AB „LTG Infra“
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
PVM	Pridėtinės vertės mokestis
Remonto įmonė	Įmonės, kurios važiuoja į geležinkelių infrastruktūros objektų statybos, remonto ir (ar) techninės priežiūros darbų atlikimo vietą ir iš jos
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė
VIT	Vilniaus intermodalinis terminalas

Metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai Bendrovės tinklalapyje <https://ltginfra.lt/veiklos-rezultatai>.



Tarpinės finansinės ataskaitos (neauditutos),

parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje

Už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d.

Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2024 06 30	2023 12 31
ILGALAIKIS TURTAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	1 789 723	1 757 200
Naudojimo teise valdomas turtas	6	1 642	2 102
Ilgalaikis nematerialusis turtas	7	12 533	13 610
Investicinis turtas	8	3 100	3 247
Finansinis turtas	10	116	132
Kitas ilgalaikis turtas		101	105
Ilgalaikio turto iš viso		1 807 215	1 776 396
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	9	6 669	11 272
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	9	301	3 738
Prekybos ir kitos gautinos sumos	10	58 739	23 727
Išankstiniai apmokėjimai		3 367	2 759
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		15 914	77 022
Trumpalaikio turto iš viso		84 990	118 518
TURTO IŠ VISO		1 892 205	1 894 914

	Pastabos	2024 06 30	2023 12 31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas		654 928	654 928
Privalomasis rezervas	11	-	1 258
Kiti rezervai	11	-	3 117
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		(18 032)	(17 396)
Nuosavo kapitalo iš viso		636 896	641 907
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Dotacijos	12	983 729	982 862
Paskolos ir kitos finansinės skolos	13	101 745	109 523
Nuomos įsipareigojimai		932	1 225
Išmokos darbuotojams	14	3 325	3 657
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	15	16 277	2 016
Atidėjiniai		16 453	16 453
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai		12 630	13 163
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		1 135 091	1 128 899
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos ir trumpalaikė ilgalaikių paskolų dalis	13	27 785	17 213
Nuomos įsipareigojimai		752	920
Pelno mokesčio įsipareigojimai		-	20
Išmokos darbuotojams	14	9 413	9 213
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	15	82 202	96 676
Atidėjiniai		66	66
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		120 218	124 108
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1 892 205	1 894 914

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 54-65 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

Vytis Žalimas
Generalinis direktorius

Sandra Narkevičienė
AB „Lietuvos geležinkeliai“
Apskaitos, Finansinių ataskaitų ir kontrolės,
Finansų kontrolierė veikianti pagal 2024-04-25
įgaliojimą JG(INFRA)-128/2024

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2024 06 30	2023 06 30
Pardavimo pajamos		58 579	57 694
Subsidija		33 256	27 933
Kitos veiklos pajamos		95	340
Pajamos iš viso	16	91 930	85 967
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos		(30 353)	(29 194)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7,8,12	(29 717)	(30 665)
Medžiagos		(3 278)	(3 245)
Kuras		(535)	(919)
Elektros energija		(4 674)	(3 815)
Remontas ir techninė priežiūra		(6 834)	(5 919)
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos		(12 052)	(9 815)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		1	151
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(145)	27
Atidėjinių sumažėjimas (padidėjimas)		-	161
Kitos sąnaudos		(6 655)	(4 498)
Sąnaudos iš viso		(94 242)	(87 731)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		(2 312)	(1 764)
Finansinės veiklos pajamos		1 066	217
Finansinės veiklos sąnaudos		(3 371)	(2 488)
Finansinės veiklos rezultatas grynąja verte		(2 305)	(2 271)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		(4 617)	(4 035)
Pelno mokestis		533	1 146
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(4 084)	(2 889)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		(4 084)	(2 889)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Pastabos	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	654 928	1 258	19 005	(15 888)	659 303
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	-	-	(2 889)	(2 889)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso	-	-	-	(2 889)	(2 889)
Nepripažintas ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	(101)	(101)
Rezervų panaudojimas	-	-	(15 888)	15 888	-
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso	-	-	(15 888)	15 787	(101)
Likutis 2023 m. birželio 30 d.	654 928	1 258	3 117	(2 990)	656 313
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	654 928	1 258	3 117	(17 396)	641 907
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	-	-	(4 084)	(4 084)
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso	-	-	-	(4 084)	(4 084)
Nepripažintas ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	-	-	-	(927)	(927)
Rezervų panaudojimas	11	(1 258)	(3 117)	4 375	-
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso	-	(1 258)	(3 117)	3 448	(927)
Likutis 2024 m. birželio 30 d.	654 928	-	-	(18 032)	636 896

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2024 06 30	2023 06 30
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		(4 084)	(2 889)
KOREGAVIMAI			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5,6,7,8	41 452	42 412
Dotacijų (amortizacija)	12	(11 735)	(11 747)
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/ nurašymo		468	159
Vertės sumažėjimas (atstatymas)		144	(178)
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		110	(7 598)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		2 892	2 249
Nuomos įsipareigojimo palūkanos		16	(18)
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas		-	(161)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		(533)	(1 146)
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		28 730	21 083
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(2 228)	(2 644)
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(36 649)	(18 264)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(4 896)	45 512
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(132)	1 101
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		(4 005)	4 534
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(19 180)	51 322
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(84 202)	(114 629)
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		17 461	(32 508)
Ilgalaikio turto perleidimas		3 447	-
Gautos palūkanos		289	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(63 005)	(147 137)

	Pastabos	2024 06 30	2023 06 30
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Paskolų gavimas	13	10 721	-
Paskolų (grąžinimas)		(7 778)	(9 497)
(Sumokėtos) palūkanos		(3 416)	(2 345)
Gautos (panaudotos sąnaudų mažinimui) dotacijos		22 000	16 509
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(16)	18
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai		(434)	(444)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		21 077	4 241
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(61 108)	(91 574)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		77 022	112 007
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		15 914	20 433

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „LTG Infra“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau – LR) juridinių asmenų registre 2019 m. liepos 1 d.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovės registracijos kodas 305202934, PVM mokesčio registracijos kodas LT100012666211, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 2, LT-02100 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – geležinkelių infrastruktūros valdymo ir viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo veiklos paslaugos.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. birželio 30 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos valstybei, kurią atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 654 928 tūkst. Eur. Jį sudaro 654 928 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 000 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės faktinis darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. buvo 2 367 darbuotojai (2023 m. gruodžio 31 d. buvo 2 418).

2. Rengimo pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos (toliau – tarpinės finansinės ataskaitos) už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal

34-q Tarptautinį apskaitos standartą (toliau – TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metines finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikymui ES.

Šios Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos yra parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., yra neauditotos. Metinių finansinių ataskaitų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

3. Reikšmingi apskaitos principai

Apskaitos principai, taikyti rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2023 metus.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindinių neapibrėžtumų nustatymo buvo tokie patys, kokie buvo taikomi rengiant 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusią

metų finansines ataskaitas.

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų suma, atvaizduota Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, sudarė 28 590 tūkst. Eur (2023 m. birželio 30 d – 29 519 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 39 567 tūkst. Eur nusidėvėjimo sąnaudų (2023 m. birželio 30 d – 40 383 tūkst. Eur), kurios buvo sumažintos 10 977 tūkst. Eur (2023 m. birželio 30 d – 10 864 tūkst. Eur) dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis.

2024 m. birželio 30 d. patikėjimo teise valdomo turto likutinė vertė buvo 963 755 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 973 174 tūkst. Eur).

Bendrovės naudojamo visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė 20 461 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 18 556 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudarė pastatai ir statiniai, mašinos ir įranga.

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto judėjimas pateikiamas žemiau:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kitas turtas, įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ							
2022 m. gruodžio 31 d.	152 031	1 133 095	154 801	16 488	80 278	263 704	1 800 397
- įsigijimai per metus	335	9 101	1 532	2	1 013	301 826	313 809
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(17)	(1 966)	(299)	-	(224)	(149)	(2 655)
- perkelta į (iš) trumpalaikį turtą	-	(11 357)	(13 188)	(34)	(21)	5 527	(19 073)
- perkelta į nematerialų turtą	-	-	-	-	-	(500)	(500)
- perkelta iš investicinio turto	-	2 715	-	-	-	-	2 715
- perklasifikavimai	339	148 799	(66 362)	1 945	(72 023)	(12 698)	-
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	1 280 387	76 484	18 401	9 023	557 710	2 094 693
- įsigijimai	2	85	-	-	-	66 740	66 827
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(1 505)	(26)	-	(9)	-	(1 540)
- perkelta į (iš) trumpalaikį turtą	-	-	-	(250)	-	6 718	6 468
- perkelta į nematerialų turtą	-	-	-	-	(205)	-	(205)
- perkelta iš investicinio turto	67	(48)	-	-	-	-	19
- perklasifikavimai	-	20 228	143	-	475	(20 846)	-
2024 m. birželio 30 d.	152 757	1 299 147	76 601	18 151	9 284	610 322	2 166 262
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI							
2022 m. gruodžio 31 d.	-	(192 730)	(39 334)	(2 909)	(18 065)	(9 674)	(262 712)
- nusidėvėjimas	-	(65 996)	(9 591)	(1 208)	(3 855)	-	(80 650)
- vertės sumažėjimas per metus	-	10	-	-	-	(1 887)	(1 877)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	1 410	171	-	176	-	1 757
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	3 025	3 434	18	21	-	6 498
- perkelta iš investicinio turto	-	(509)	-	-	-	-	(509)
- perklasifikavimai	-	(42 346)	24 514	(611)	18 443	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(297 136)	(20 806)	(4 710)	(3 280)	(11 561)	(337 493)
- nusidėvėjimas	-	(35 625)	(2 530)	(619)	(793)	-	(39 567)
- vertės sumažėjimas	-	1	-	-	-	-	1
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	372	4	-	7	-	383
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	-	-	108	-	-	108
- perkelta iš investicinio turto	-	29	-	-	-	-	29
2024 m. birželio 30 d.	-	(332 359)	(23 332)	(5 221)	(4 066)	(11 561)	(376 539)
LIKUTINĖ VERTĖ							
2022 m. gruodžio 31 d..	152 031	940 365	115 467	13 579	62 213	254 030	1 537 685
2023 m. gruodžio 31 d.	152 688	983 251	55 678	13 691	5 743	546 149	1 757 200
2024 m. birželio 30 d.	152 757	966 788	53 269	12 930	5 218	598 761	1 789 723

6. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2022 m. gruodžio 31 d.	-	37	3 164	6	3 207
- įsigijimai per metus	-	94	1 195	-	1 289
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(20)	(433)	(6)	(459)
2023 m. gruodžio 31 d.	-	111	3 926	-	4 037
- įsigijimai	4	-	53	-	57
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	(113)	-	(113)
2024 m. birželio 30 d.	4	111	3 866	-	3 981
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2022 m. gruodžio 31 d.	-	(22)	(1 221)	(5)	(1 248)
- nusidėvėjimas	-	(10)	(923)	(1)	(934)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	20	221	6	247
2023 m. gruodžio 31 d.	-	(12)	(1 923)	-	(1 935)
- nusidėvėjimas	-	(6)	(498)	-	(504)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	100	-	100
2024 m. birželio 30 d.	-	(18)	(2 321)	-	(2 339)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2022 m. gruodžio 31 d.	-	15	1 943	1	1 959
2023 m. gruodžio 31 d.	-	99	2 003	-	2 102
2024 m. birželio 30 d.	4	93	1 545	-	1 642

7. Ilgalaikis nematerialus turtas

Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA				
2022 m. gruodžio 31 d.	19 907	33	2 007	21 947
- įsigijimai per metus	-	-	96	96
- perkelta iš materialiojo turto	708	-	(208)	500
2023 m. gruodžio 31 d.	20 615	33	1 895	22 543
- perkelta iš materialiojo turto	205	-	-	205
2024 m. birželio 30 d.	20 820	33	1 895	22 748
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2022 m. gruodžio 31 d.	(5 857)	(33)	(38)	(5 928)
- amortizacija	(2 991)	-	(14)	(3 005)
2023 m. gruodžio 31 d.	(8 848)	(33)	(52)	(8 933)
- amortizacija	(1 275)	-	(7)	(1 282)
2024 m. birželio 30 d.	(10 123)	(33)	(59)	(10 215)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2022 m. gruodžio 31 d.	14 050	-	1 969	16 019
2023 m. gruodžio 31 d.	11 767	-	1 843	13 610
2024 m. birželio 30 d.	10 697	-	1 836	12 533

Bendrovės nematerialiojo turto, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas, savikainą sudarė 1 478 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 478 tūkst. Eur). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, atvaizduota Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje sudarė 524 tūkst. Eur (2023 m. birželio 30 d – 534 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 1 282 tūkst. Eur nusidėvėjimo sąnaudų (2023 m. birželio 30 d. – 1 417 tūkst. Eur), kurios buvo sumažintos 758 tūkst. Eur (2023 m. birželio 30 d – 883 tūkst. Eur) dotacijų nusidėvėjimo sąnaudomis.

8. Investicinis turtas

Bendrovės investicinį turtą sudarė:

Investicinis turtas	
ĮSIGIJIMO VERTĖ	
2022 m. gruodžio 31 d..	6 770
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(30)
- perkelta į materialųjį turtą	(2 715)
2023 m. gruodžio 31 d.	4 025
- perkelta į materialųjį turtą	(19)
2024 m. birželio 30 d.	4 006
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI	
2022 m. gruodžio 31 d..	(985)
- nusidėvėjimas	(307)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	5
- perkelta į materialųjį turtą	509
2023 m. gruodžio 31 d.	(778)
- nusidėvėjimas	(99)
- perkelta į materialųjį turtą	(29)
2024 m. birželio 30 d.	(906)
LIKUTINĖ VERTĖ	
2022 m. gruodžio 31 d.	5 785
2023 m. gruodžio 31 d.	3 247
2024 m. birželio 30 d.	3 100

9. Atsargos ir ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Bendrovės atsargas sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	3 253	59
Medžiagos	596	592
Atsarginės dalys	1 777	1 609
Kuras ir degalai	68	67
Kitos atsargos	975	1 056
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	6 669	3 383
Pirktos paslaugos/turtas skirtas parduoti	-	7 889
Iš viso	6 669	11 272

Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 7 374 tūkst. Eur buvo sumažinta 705 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2023 m. gruodžio 31 d. – 4 088 tūkst. Eur buvo sumažinta 705 tūkst. Eur).

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės pirktos paslaugos/turtas skirtas parduoti pokytis dėl perduotino partnerio naudai rekonstruojamo/kuriamo turto.

	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	301	3 738
Ilgalaikio turto, skirto parduoti iš viso	301	3 738

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti apskaitinė vertė 1 991 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 690 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2023 m. gruodžio 31 d. – 5 428 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 690 tūkst. Eur). 2024 m. kovo mėn. parduotas „LTG Infra“ valdomo tinklo turto kompleksas, kurio investicinė sandorio kaina 3 352 tūkst. Eur.

10. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Išorinių pirkėjų skolos, bendrąja verte	1 844	1 349
Vertės sumažėjimas (-)	(1 047)	(902)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	797	447
Gautinos sumos iš susijusių šalių	8 939	12 175
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	8 939	12 175
Gautinas PVM	11	-
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	39 391	5 851
Sukauptos pajamos	124	450
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	708	1 182
Kitos gautinos sumos	8 885	3 622
Kitų gautinų sumų iš viso	49 119	11 105
Iš viso	58 855	23 727

Bendrovėje 2024 m. birželio 30 d. prekybos ir kitos gautinos sumos, palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d., didžiąja dalimi 33 256 tūkst. Eur padidėjo dėl apskaityto subsidijos kaupinio vadovaujantis sutartimi „Viešosios geležinkelio infrastruktūros ir Lietuvos valstybei nuosavybės teise priklausančių geležinkelių paslaugų įrenginių kokybės ir finansavimo užtikrinimo“ (2023 m. birželio 30 d., palyginus su 2022 m. gruodžio 31 d., didžiąja dalimi padidėjo 27 933 tūkst. Eur).

Bendrovės išorinių pirkėjų skolų sumas sudarė:

	2024 06 30			2023 12 31			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,09%	10 341	(9)	0,04%	10 726	(4)	10 722
1-30 d. pradelstos	0,30%	270	(1)	0,02%	5 286	(1)	5 285
31-60 d. pradelstos	7,43%	53	(4)	1,17%	39	-	39
61-120 d. pradelstos	10,19%	129	(13)	29,88%	46	(14)	32
Daugiau negu 120 d. pradelstos	10,50%	9 707	(1 020)	32,93%	2 681	(883)	1 798
Iš viso		20 500	(1 047)		18 778	(902)	17 876

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinių atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinių atgauti pirkėjų

11. Rezervai

Privalomasis ir kiti rezervai. 2023 metų Bendrovės veiklos rezultatas buvo 17 396 tūkst. Eur nuostolis. Vadovaujantis akcininko sprendimu, buvo patvirtintas 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir paskirstytas 2023 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai), dengiant ataskaitinio laikotarpio nuostolį 4 375 tūkst. Eur lėšomis: iš kitų 3 117 tūkst. Eur ir privalomojo 1 258 tūkst. Eur rezervų.

įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

12. Dotacijos

Dotacijos yra susijusios su investicinių programų finansavimu, pagal Patikėjimo sutartį gautu turtu ir subsidijomis, skirtomis sąnaudoms kompensuoti bei subalansuoti viešosios geležinkelio infrastruktūros valdytojo pajamas ir sąnaudas.

Bendrovės dotacijų judėjimas pateiktas toliau:

	2024 06 30	2023 12 31
Laikotarpio pradžios likutis	982 862	808 340
Gauta	22 051	267 713
Gauta nemokamai (žemė, turtas)	2	335
Panaudota materialiojo ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudų mažinimui	(10 977)	(20 655)
Panaudota nematerialiojo ilgalaikio turto amortizacijos sąnaudų mažinimui	(758)	(1 771)
Panaudota kitų sąnaudų mažinimui	(51)	(3 747)
Panaudota subalansuoti pajamas ir sąnaudas	-	(60 607)
Perkelta į gautus išankstinius apmokėjimus	(9 393)	(393)
Vertės sumažėjimas	-	(6 215)
Grąžinta / perduota	(7)	(138)
Laikotarpio pabaigos likutis	983 729	982 862
Įskaitant turtą, valdomą patikėjimo teise	277 120	271 764

13. Paskolos ir kitos finansinės skolos

Bendrovės finansines skolas sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikės paskolos	101 745	109 523
Trumpalaikė ilgalaikių paskolų dalis	15 555	15 555
Gauta paskola iš susijusių šalių	10 721	-
Paskolų palūkanos	1 509	1 658
Iš viso	129 530	126 736

Per 2024 m. I pusmetį Bendrovė grąžino 7 778 tūkst. Eur (per 2023 m. I pusmetį - 9 497 tūkst. Eur) paskolų ir sumokėjo 3 321 tūkst. Eur (per 2023 m. I pusmetį - 2 345 tūkst. Eur) palūkanų ir 3 tūkst. Eur įsipareigojimo ir kitų mokesčių.

Bendrovės paskolas sudarė:

	Paskolos valiuta	2024 06 30	2023 12 31
Šiaurės investicijų bankas 3 ¹	EUR	58 838	62 516
Šiaurės investicijų bankas 4 ²	EUR	27 510	29 229
Šiaurės investicijų bankas 5 ³	EUR	30 952	33 333
Gauta paskola iš susijusių šalių	EUR	10 721	-
Paskolų palūkanos	EUR	1 509	1 658
Iš viso		129 530	126 736

¹ (ŠIB-3) paskola skirta geležinkelio infrastruktūros renovacijai ir plėtrai. Bendrovė per 2024 m. pirmą pusmetį grąžino 3 678 tūkst. Eur paskolos ir sumokėjo 1 703 tūkst. Eur palūkanų ir 3 tūkst. Eur įsipareigojimo ir kitų mokesčių.

² (ŠIB-4) paskola suteikta viešosios geležinkelio infrastruktūros projekto „Rail Baltica“, finansuojamo 2007–2013 m. ES paramos lėšomis, nacionalinės dalies bendrajam finansavimui užtikrinti. Bendrovė per 2024 m. pirmą pusmetį grąžino 1 719 tūkst. Eur paskolos ir sumokėjo 766 tūkst. Eur palūkanų.

³ (ŠIB-5) paskola skirta 2014–2020 m. investicinių projektų ir projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui. Bendrovė per 2024 m. pirmą pusmetį grąžino 2 381 tūkst. Eur paskolos ir sumokėjo 852 tūkst. Eur palūkanų.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo, rinkos sąlygomis Bendrovė naudojosi Grupės sąskaita (angl. Cash-pool) sudaryta sutartimi su AB „Swedbank“. 2024 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo 10 721 tūkst. Eur įsipareigojimų (2023 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų neturėjo). Per 2024 m. pirmą pusmetį Bendrovė sumokėjo 92 tūkst. Eur (per 2023 metus - 216 tūkst. Eur) palūkanų.

14. Išmokos darbuotojams

Išmokos darbuotojams ir įsipareigojimai pagal jų tipą:

	2024 06 30	2023 12 31
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	3 325	3 657
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	3 325	3 657
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Sukaupti atostoginiai	3 147	2 594
Mokėtinas darbo užmokestis	2 661	2 595
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	1 249	1 160
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	926	781
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	1 430	2 083
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	9 413	9 213
Iš viso	12 738	12 870

15. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovė intensyviai vykdo statybos darbus „Rail Baltica“ geležinkelio ruožuose, bei tęsia darbus su kitais projektais, todėl didžiąją dalį prekybos mokėtinų sumų sudarė įsipareigojimai už rangos darbus.

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	72 596	73 670
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	9 604	12 554
Gauti išankstiniai apmokėjimai	1 908	2 709
Gauti išankstiniai apmokėjimai iš susijusių šalių	26	27
Gautos piniginės garantijos	1 017	1 787
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	623	620
Mokėtinas PVM	-	1 056
Gauti išankstiniai apmokėjimai už naudojamąsi geležinkelių infrastruktūra	567	365
Sukauptos sąnaudos	2 817	4 658
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	2 408	657
Sukauptas įsipareigojimas už naudojamąsi geležinkelių infrastruktūra iš susijusių šalių	-	449
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	6 913	140
Iš viso	98 479	98 692

16. Pajamos

Bendrovės pajamas sudarė:

	2024 06	2023 06
Pajamos už naudojamąsi geležinkelių infrastruktūra	46 398	45 373
Pajamos už naudojamąsi geležinkelių paslaugų įrenginiais	6 793	5 920
Pagrindinės veiklos kitos pajamos	5 388	6 401
Iš viso pagrindinės veiklos pajamos	58 579	57 694
Subsidija	33 256	27 933
Iš viso subsidija	33 256	27 933
Kitos veiklos pajamos	95	340
Iš viso kitos veiklos pajamos	95	340
Iš viso	91 930	85 967

17. Susijusių šalių sandoriai

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2024 06		2024 06 30	
	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	938	12 622	211	16 702
AB „LTG Cargo“	48 346	299	8 613	351
UAB „LTG Link“	4 077	326	760	110
UAB Geležinkelio tiesimo centras	460	5 405	90	5 154
UAB „Rail Baltica statyba“	-	29	-	6
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	-	2 283	-	1 059
Iš viso	53 821	20 964	9 674	23 382

Vadovaujantis LTG grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiestos rankos principą.

Sandorius su kitomis Valstybės valdomomis įmonėmis sudarė įprastiniai verslo sandoriai, todėl šie sandoriai neatskleisti.

	2023 06		2023 12 31	
	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	1 517	21 249	764	5 907
AB „LTG Cargo“	48 707	192	11 176	735
UAB „LTG Link“	3 212	200	1 319	175
UAB Geležinkelio tiesimo centras	429	8 168	101	5 684
LTG CARGO UKRAINE LLC	2	-	-	-
UAB „Rail Baltica statyba“	-	25	-	3
voestalpine Railway Systems Lietuva, UAB	-	1 473	-	1 803
Iš viso	53 867	31 307	13 360	14 307



18. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2024 m. birželio 30 d. vadovybę sudarė generalinis direktorius ir šių padalinių vadovai: Techninė priežiūra; Paslaugų teikimas; Paslaugų vystymas ir pardavimai; Strategija ir valdymas; Finansai; Projektų valdymas; „Rail Baltica“ valdymas.

Bendrovė	2024 06 30	2023 06 30
Vadovybės darbo užmokestis	585	526
Skatinimo išmokos*	91	61
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	4	-
Vadovų skaičius	8	9
Išmokos Valdybos nariams	60	55
Valdybos narių skaičius	5	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

**Sukauptos ilgalaikės išmokos - tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

Per 2024 m. I pusmetį ir 2023 m. I pusmetį Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta aukščiau.

19. Neapibrėžtasis turtas, įsipareigojimai ir potencialūs ginčai

2024 m. 6 mėn. laikotarpiu nebuvo reikšmingų pokyčių teismiuose ginčiuose nuo atskleistų 2023 m. metinėse finansinėse ataskaitose ar naujų reikšmingų teisminių ginčų ir įsipareigojimų.

20. Investavimo įsipareigojimai

2024 m. 6 mėn. Laikotarpiu nebuvo reikšmingų investavimo įsipareigojimų nuo atskleistų 2023 m. metinėse finansinėse ataskaitose.

21. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Reikšmingų įvykių po ataskaitinio laikotarpio iki šių finansinių ataskaitų išleidimo datos nebuvo.

