AB „LTG Infra“ darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pareigybių grupės	2025 m.		2026 m. I ketvirtis						
	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje***			Vidutinis darbo užmokestis, Eur**			Nuokrypis, proc. (-) vyrų VDU mažesnis (+) vyrų VDU didesnis
			Visų darbuotojų	Moterų	Vyrų	Visų darbuotojų	Moterų	Vyrų	
Generalinis direktorius*	1	12 400	1		1	12 400			
Aukšto lygio vadovai*	8	8 063	8	1	7	8 075			
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	50	5 516	50	12	38	5 741	5 814	5 720	-1,6%
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	253	3 715	267	94	172	3 804	3 753	3 831	2,0%
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	948	2 482	949	263	686	2 533	2 476	2 555	3,1%
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	501	2 057	495	218	277	2 113	2 101	2 122	1,0%
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	759	1 665	750	182	568	1 742	1 741	1 742	0,1%
Iš viso	**2 520**	**2 347**	**2 520**	**770**	**1 749**	**2 434**	**2 409**	**2 445**	**1,5%**

** Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.*

Detalesnė informacija apie įmonės metinius tikslus, už kurių pasiekimą skirtas paskatinimas už metinius veiklos rezultatus įmonės generaliniam direktoriui, pateikiama įmonės metinių tikslų įgyvendinimo dokumente

*** Konfidencialumo sumetimais VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai*

**** be lentelėje nurodyto periodo pabaigoje faktiškai dirbusio darbuotojų skaičiaus, įmonėje dar papildomai buvo įdarbinti 14 darbuotojų - 9 moterys ir 5 vyrai.*

Šie darbuotojai periodo pabaigoje buvo ilgalaikiame nebuvime (pvz. vaiko priežiūros atostogose) ir faktiškai nedirbo. Darbuotojai, pasirinkę nenurodyti savo lyties, nėra įtraukti į moterų ir vyrų skirstymą.