

PASKATINIMAS UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS

Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 100 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius (pateikiama žemiau), o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2024 metus dalis, negalėjo viršyti 3240 Eur.

2025 m. balandį Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2024 m. tikslus sudarė 2 419 Eur. Ši informacija yra atskleidžiama Bendrovės vadovybės ataskaitoje metams pasibaigus.

2024 M. TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

2023 m. pabaigoje atsižvelgiant į strategijoje patvirtintas kryptis Bendrovės valdyba išklė pagrindinius 2024 m. veiklos tikslus. Išskirti tikslai atliepia Bendrovės prioritetus: užtikrinti svarbiausių investicinių projektų įgyvendinimą, subalansuoti pajamas/sąnaudas, užtikrinti saugų infrastruktūros naudojimą, plėtoti darbuotojų kultūrą.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, proc.	2024 m. tikslų pasiekimo gairės	2024 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai	2024 m. tikslų pasiekimas
Įgyvendinti strateginiai projektai	LTG Infra Rail Baltica programa	%	10,0%	>35	32,6	Pasiektas minimalus slenkstis
	LTG Infra Rail Baltica CAPEX	mln. Eur	10,0%	>139	111,6	Pasiektas minimalus slenkstis
	Infra kitų projektų (išskyrus RB ir Elektrifikavimo programas CAPEX)	mln. Eur	5,0%	>85	55,5	Pasiektas minimalus slenkstis
Optimizuotas infrastruktūros pajamų ir sąnaudų lygis	LTG Infra sąnaudos	mln. Eur	10%	<197,2	190,50	Išskirtinai viršyta
	Veiklos efektyvumo programos apimtyje numatytų iniciatyvų įgyvendinimas	pasiekimo lygis	5,0%	Įgyvendindamos 2023 metais pradėtos Programos priemonės	Pasiekta	Pasiekta siektina reikšmė
Pasiekti MAC sutarties kokybės kriterijai	Infrastruktūros valdytojo sukeltos keleivinių traukinių vėlavimo minutės	min / traukinių km	7,5%	<8	3,4	Išskirtinai viršyta
	Ruožo ilgis su trumpalaikiais greičio ribojimais dėl netinkamos infrastruktūros būklės	km	7,5%	<43	15,1	Išskirtinai viršyta
Išplėtotas keleivinių stočių komercinis potencialas	Stočių komercinis potencialas	pasiekimo lygis	10,0%	Stočių komercinio potencialo vystymas	Pasiektas minimalus slenkstis	Pasiektas minimalus slenkstis
Elektrifikavimo programos progresas 2024	Elektrifikavimo programa (pagal pridedamą sąrašą)	%	15,0%	>100	114	Išskirtinai viršyta
Gerinti rizikų valdymo lygį ir padidinti darbuotojų saugą	Rizikų valdymo lygis	%	5,0%	>90	92	Pasiekta siektina reikšmė
	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 M / viso darbo valandų	5,0%	<0,9	0,7	Išskirtinai viršyta
Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis	Darbuotojų įsitraukimas	%	10,0%	>57	87	Išskirtinai viršyta