## PASKATINIMAS UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS

Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 100 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius (pateikiama žemiau), o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2025 metus dalis, negalėjo viršyti 3720 Eur. 2026 m. balandį Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2025 m. tikslus sudarė 2 542 Eur. Ši informacija yra atskleidžiama tarpinėje Bendrovės vadovybės ataskaitoje ir metams pasibaigus.

Metinis paskatinimas už 2026 metų Bendrovės tikslų įgyvendinimą Bendrovės valdybos sprendimu galėtų būti skiriamas 2027 metų pavasarį.

## 2025 M. METINIAI TIKSLAI

*(skelbiama Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje, Strategijos dalyje)*

| Pagrindiniai tikslai | Matavimo vnt. | Svoris, proc. | 2025 m. tikslų pasiekimo gairės | 2025 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai | 2025 m. tikslų pasiekimas |
|---|---|---|---|---|---|
| **Įgyvendinti strateginiai projektai** | **%** | 30% | >90 | 85 | **Pasiektas minimalus slenkstis** |
| **Įgyvendinti MAC sutarties reikalavimai** | **%** | 10% | >90 | 94,8 | **Pasiekta** |
| **Įgyvendinti stočių įveiklinimo tikslai** | **%** | 5% | >80 | 28 | **Nepasiekta** |
| **Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis** | brandos vertinimas (balais) | 15% | >1,5 | 1,7 | **Viršyta** |
| **Padidintos pajamos iš Geležinkelių paslaugų įrenginių (GPĮ) ir nereguliuojamų paslaugų** | mln. Eur | 10% | >29,3 | 28,6 | **Pasiektas minimalus slenkstis** |
| **Elektros energijos gamybinėse ir administracinėse patalpose sutaupymas lyginant su 2024 m.** | **%** | 10% | (>) 3,4% mažiau nei 2024 m. reikšmė | 4% mažiau nei 2024 m. reikšmė | **Viršyta** |
| **Užtikrintas verslo atsparumo lygis** | **%** | 5% | >90 | 91 | **Pasiekta** |
| **Padidinta darbuotojų sauga** | Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės*1 M / viso darbo valandų | 5% | <0,22 | 0,23 | **Pasiekta** |
| **Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis** | **%** | 10% | >87 | 88 | **Viršyta** |

## METINIAI TIKSLAI 2026 M.

| Strateginė kryptis | Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai | Matavimo vnt. | Svoris, % | Tikslų pasiekimo gairės |
|---|---|---|---|---|
| **FINANSINIAI RODIKLIAI** | | | | |
| Išlaikyti veiklos sąnaudų lygį | Veiklos sąnaudos | *mln. Eur* | *10,0* | ≥235,7 |
| **KLIENTO PATIRTIS** | | | | |
| Užtikrinti klientų pasitenkinimo lygį | Klientų pasitenkinimo lygis (NPS) | *balas* | *10,0* | ≥39 |
| **VEIKLOS EFEKTYVUMAS** | | | | |
| Veiklos efektyvumo didinimas | Nuolatinio tobulėjimo II brandos lygis | *lygis* | *10,0* | ≥1,7 |
| | Optimizuoti ir įveiklinti nekilnojamą turtą | *mln. Eur* | *10,0* | ≥4,4 |
| **VERSLO PLĖTRA** | | | | |
| Užtikrinti RB programos ir kitų investicijų įgyvendinimą, | RB programos ir kitų investicijų įgyvendinimas | *%* | *30,0* | ≥80 |
| **DEKARBONIZACIJA** | | | | |
| Paruošti infrastruktūrą el. riedmenims | Elektrifikavimo programos įgyvendinimas | *%* | *10,0* | ≥80 |
| **VERSLO ATSPARUMAS** | | | | |
| Užtikrinti verslo atsparumo lygį | Verslo atsparumo lygis | *lygis* | *10,0* | ≥3,75 |
| **ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA** | | | | |
| Išlaikyti darbdavio rekomendavimo rodiklį | Darbdavio rekomendavimo rodiklį (eNPS) | *balas* | *10,0* | ≥57 |